

## **EDITORIAL**

Es época de grandes cambios, el mundo evoluciona más rápidamente de lo que imaginamos y muchos conceptos, teorías y procedimientos se quedaron en el ayer. Por años hemos seguido con un gran respeto y veneración los principios tradicionales de la administración que llevaron a la administración en enfermería, tanto en lo teórico como en la práctica, a centrar la gestión en la "Administración científica".

Pero la administración moderna de los noventa nos indica, que no podemos quedarnos en un recetario de principios aplicados solo al interior de las organizaciones, hoy es necesario reflexionar, frente al contexto donde se mueven esas organizaciones.

La administración en el campo de la salud en general y en enfermería en particular, se le considera como una ciencia en su estudio, porque abarca un conjunto de conocimientos sistematizados que la fundamentan, que si bien no son tan exactos como las ciencias matemáticas, tienen las características de las ciencias sociales. Es arte porque la aplicación y utilización de principios requiere el ingenio, la creatividad, la inventiva y la inspiración de los directores para realizar sus fines. Es técnica por recurrir a una determinada metodología en su proceso.

El éxito que tengan hoy las organizaciones de enfermería para alcanzar sus objetivos, cumplir con su misión y satisfacer las necesidades sociales, depende del acierto con que sus dirigentes desempeñen sus cargos y desafien la naturaleza tradicional de la dirección.

El recurso de profesionales de enfermería en el departamento de Antioquia actualmente, es generoso en el campo administrativo, hay ochenta y cuatro enfermeras(os) en cargos de alta dirección y mandos medios, el 50% de ellas con posgrado en Salud Pública, el 6% con especialización en Administración de Servicios de Salud. Hay quince enfermeras realizando estudios de posgrado en gerencia hospitalaria, en salud ocupacional y en epidemiología. Se observa en el medio un gran interés en estos profesionales por cualificarse y asumir cargos de alta dirección.

La Facultad de Enfermería ha participado de manera significativa, en la formación de estos profesionales como es su deber, mediante la educación permanente, consultoría y asesoría en el campo de trabajo y en el desarrollo de investigaciones que enriquecen el proceso de modernización.

Este número de la revista pretende mostrar algunos avances en la teorización y aplicación de la planeación estratégica en la administración de los servicios de salud y de enfermería.