

**MEMORIA METODOLÓGICA**

**PERCEPCIÓN HACIA EL CONTADOR PÚBLICO  
COMO INFLUYENTE EN SU CAMPO DE ACCIÓN**

**CUARTAS JARAMILLO JURANNI  
DUQUE MOLINA JOHANA ANDREA  
VELÁSQUEZ URÁN LADY CATALINA**



**UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS CONTABLES**

**2014**

## MEMORIA METODOLÓGICA

### PERCEPCIÓN HACIA EL CONTADOR PÚBLICO COMO INFLUYENTE EN SU CAMPO DE ACCIÓN

#### AUTORES

**Cuartas Jaramillo Juranni**

Estudiante de contaduría pública U. de A.

jurannicuartas@hotmail.com

**Duque Molina Johana Andrea**

Estudiante de contaduría pública U. de A.

johadm0123@gmail.com

**Lady Catalina Velásquez Urán**

Estudiante de contaduría pública U. de A.

lacaveur@hotmail.com

Asesor temático: **Martha Cecilia Álvarez Osorio**

Contador público

Profesor U. de A.

mcalvarezosorio@gmail.com

Asesor metodológico: **Gutiérrez Castañeda Belky**

Contador público

Profesor U. de A.

tg2.udea@gmail.com

## **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

Las actuales y cambiantes exigencias del mercado cada vez más dinámico y globalizado, requieren de profesionales que cuenten con las suficientes aptitudes y actitudes para dar respuesta a los retos y necesidades que se enfrentan hoy en día al interior de las organizaciones, siendo por ello fundamental un excelente trabajo por parte de la academia, las agremiaciones y los mismos profesionales para entrar a suplir con efectividad todas aquellas necesidades.

De allí nace la oportunidad para que los profesionales demuestren todas sus capacidades y sean valorados producto de su alto desempeño y del aporte de valor agregado que impacte el crecimiento y desarrollo tanto organizacional como social.

Sin embargo, hay elementos en el entorno que influyen en que un profesional, por más calificado que esté, no cuente con la fortuna de poder aplicar sus conocimientos, habilidades y experiencia en beneficio de las organizaciones, producto que no se le brinda la oportunidad de participar en cargos de alta utilidad y no tan operativos y/o rutinarios.

Este es el caso de los Contadores Públicos, que tienen un perfil tanto profesional como ocupacional muy bueno y que cuentan con una positiva percepción por parte de la sociedad y las organizaciones respecto a las cualidades que define el perfil, pero que al observar las numerosas plazas donde se puede desempeñar, se encuentra que su accionar laboral es limitado en algunas campos, como las áreas gerenciales, las financieras, las de costos y presupuestos, explicado ello en elementos quizá en la competencia con otros profesionales y algunas falencias de los Contadores Públicos.

## RESPUESTAS TENTATIVAS

Como respuestas tentativas se tienen las siguientes:

- La percepción que se tiene del Contador Público influye en su campo de acción
- La percepción que se tiene del Contador Público influye en su campo de acción, pero no es tan significativo.
- La percepción que se tiene del Contador Público no influye en su campo de acción

La respuesta a esta problemática se obtendrá luego de analizar las encuestas realizadas a los diferentes actores, identificando la percepción que la sociedad, las organizaciones y hasta los mismos Contadores Públicos tienen sobre la Profesión Contable y de igual manera observando cuál es el campo de acción que este profesional está ocupando en el mercado actualmente.

## VARIABLES

VARIABLE	DEFINICIÓN	FORMA DE MEDICIÓN	POSIBLE RESULTADO
Profesionales empleados en áreas afines a la contabilidad	Número de profesionales en economía y administración de empresas, que desempeñan actividades acordes con el ejercicio profesional de los Contadores Públicos.	Porcentaje de profesionales en economía y administración de empresas, que desempeñan actividades acordes con el ejercicio profesional de los Contadores Públicos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0%-15% Aceptable</li> <li>• 16%-30% Desfavorable</li> <li>• 31%-100% Preocupante</li> </ul>
Perfiles requeridos por las empresas para las áreas contables	Perfil que de acuerdo a sus necesidades los empresarios buscan en los profesionales para ejercer los cargos afines a la contaduría pública	¿Cuáles son los tipos de perfil requeridos por los empresarios para los cargos afines a la contaduría pública?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiero</li> <li>• Administrativo</li> <li>• Contable</li> <li>• Costos</li> <li>• Tributario</li> <li>• Analista</li> <li>• Gerencial</li> <li>• Auditor</li> <li>• Líder</li> <li>• Responsable</li> <li>• Proactivo</li> <li>• Competitivo</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprometido</li> <li>• Analítico</li> </ul>
Reducción del campo laboral del contador público	Factores que influyen en la reducción del campo laboral de los Contadores Públicos	¿Qué factores son influyentes en la reducción del campo laboral de los Contadores Públicos?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falencias en la Educación Contable</li> <li>• Compromiso y actitud del contador público</li> <li>• Estigmas sociales sobre la profesión contable</li> <li>• Competencia por otras profesiones</li> </ul>

En el proyecto de investigación, las variables son elementos útiles a la hora de establecer una medición de los resultados obtenidos en el instrumento de campo, éstas dan una orientación y definición al grupo de investigación sobre los hallazgos y de esta manera permiten obtener la respuesta a la problemática abordada.

El proyecto se inició con la determinación de cuatro variables: Profesionales empleados en áreas afines a la contabilidad, Perfiles requeridos por las empresas para las áreas contables, Reducción del campo laboral del Contador Público y Enfoque contable en los planes de estudio de otras disciplinas. De las cuales el equipo investigativo decidió que no trabajaría como variable la última (Enfoque contable en los planes de estudio de otras disciplinas), puesto que concluyó que es importante que algunos profesionales como los Administradores de empresas por ejemplo, tengan buenos conocimientos en materia contable, ya que son ellos los responsables de la información contable y financiera de las organizaciones; pero a pesar de que no se analizó como variable si se examinaron los planes de estudio de las otras disciplinas ya que esto podría ser un influyente a la problemática, a la hora que los otros profesionales se apoyaran en estos conocimientos que adquirieron durante su proceso formativo, para ocupar las plazas laborales que están diseñadas para Contadores Públicos.

En este sentido, las variables quedaron definidas en tres, siendo medidas tanto cualitativa como cuantitativamente. Como instrumento se utilizaron encuestas, las cuales se aplicaron a personas que tienen contacto directo con la profesión contable, como lo son las organizaciones (personificadas en el representante legal, gerentes u otro que pueda brindar la información requerida), los Contadores Públicos y Otros Ciudadanos (Docentes de Contaduría Pública, Profesionales de Economía-Administradores de Empresas y estudiantes de Contaduría de Pública); luego de realizar el análisis a las variables con los resultados arrojados en la tabulación de las encuestas, se obtuvo la suficiente información para saber el grado de desplazamiento del accionar laboral del profesional contable por

otros profesionales, y además se logró identificar cuáles son los influyentes en esta problemática, pudiendo dar algunas sugerencias al respecto.

## **INSTRUMENTOS**

Inicialmente se había definido realizar la recolección de la información a través de una serie de entrevistas en el Área Metropolitana a Contadores Públicos, estudiantes y profesores de Contaduría Pública, Gerentes de algunas organizaciones y varios profesionales de Economía y Administración de Empresas, esto con el fin de obtener de forma amplia y detallada cada una de las perspectivas que estos actores tenían sobre el quehacer contable, sus actitudes y aptitudes, y la opinión sobre el tema investigativo -desplazamiento...-, pero dado el tiempo de ejecución del proyecto, el número de entrevistas a realizar y los limitantes que al grupo investigativo se le presentaron, se decidió cambiar el instrumento por encuestas para estos mismos actores pero de la ciudad de Medellín, quedando éstos agrupados de la siguiente manera: Una primera encuesta para Contadores Públicos, una segunda para Organizaciones (personificadas en el representante legal, gerentes u otro que pueda brindar la información requerida) y una tercera para Otros Ciudadanos (Docentes de Contaduría Pública, Profesionales de Economía- Administradores de Empresas y estudiantes de Contaduría de Pública).

Estas encuestas dieron al grupo de investigación la posibilidad de conocer la opinión y el concepto que estas personas tienen de la Profesión Contable y del desempeño laboral de los Contadores Públicos, lo cual es completamente útil para llegar a las conclusiones de la investigación, la cual trata sobre el desplazamiento actual del campo laboral de los Contadores Públicos en la ciudad de Medellín, además de conocer los posibles influyentes que afectan dicha problemática y así lograr obtener el mejor resultado posible.

A continuación, se presenta el diseño de las encuestas tal cual como fueron presentadas a los distintos actores.

## **DESPLAZAMIENTO ACTUAL EN MEDELLÍN DEL CAMPO LABORAL DE LOS CONTADORES PÚBLICOS POR LOS PROFESIONALES DE LA ECONOMÍA Y LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.**

Hoy en día existe la preocupación por parte de los Contadores Públicos y otros actores de la sociedad como las universidades y los gremios, sobre la poca valoración que se le da a estos profesionales a la hora de vincularlos al interior de las organizaciones en temas que trascienden las actividades de la comúnmente conocida Teneduría de Libros, más cuando en la actualidad sus competencias profesionales y ocupacionales definen un Contador Público integral, competitivo y líder capaz de dar respuesta a los continuos y cambiantes retos del mercado.

Debido a esto, el objetivo de la investigación es describir cómo se da actualmente en Medellín el desplazamiento del campo laboral de los Contadores Públicos por los Profesionales de la Economía y la Administración de Empresas.

Para su cumplimiento, se solicita dar respuesta con la mayor sinceridad y coherencia posible a las preguntas enunciadas a continuación; se hace la aclaración que la información suministrada sólo tendrá fines académicos en lo concerniente a la solución de este trabajo, por ello se puede confiar en que no se revelarán datos específicos de identificación.

### **Encuesta dirigida a:**

#### **Contadores Públicos**

Nombres y Apellidos \_\_\_\_\_

Nombre de la Organización \_\_\_\_\_

A continuación usted encontrará unas preguntas con diferentes opciones de respuesta, por favor marque con una X aquella que estime es la más apropiada.

En caso de considerar dos o más alternativas de respuesta por favor márkelas con números en orden de importancia, donde 1 sería la de mayor significancia y la última la de menor significancia.

En la pregunta 4 se indica la manera particular de dar respuesta.

1. ¿En qué concepto tiene la profesión contable?

\_\_\_\_ Necesaria para el buen funcionamiento y crecimiento de la empresa

\_\_\_\_ Requisito por ley

Otro ¿Cuál? \_\_\_\_\_

2. ¿Actualmente qué cargo (s) desempeña?

- \_\_\_\_ Contador Público
- \_\_\_\_ Asesor Tributario
- \_\_\_\_ Analista Financiero
- \_\_\_\_ Gerente General
- \_\_\_\_ Auditor Interno
- \_\_\_\_ Auditor Externo - Revisor Fiscal
- \_\_\_\_ Coordinador de costos
- \_\_\_\_ Jefe de Control Interno

- \_\_\_\_ Tesorero
- \_\_\_\_ Jefe de Nómina
- \_\_\_\_ Jefe de Cartera
- \_\_\_\_ Coordinador de planeación y presupuesto
- \_\_\_\_ Otros (ejemplo: Auxiliar Contable) \_\_\_\_\_

3. ¿En el campo laboral, por cuál profesión se siente más desplazado en las áreas propias de la disciplina contable?

\_\_\_\_ Economía

\_\_\_\_ Administración de empresas

Otras ¿Cuáles? \_\_\_\_\_

4. En vista de que existe una relación estrecha entre los Contadores Públicos y otras disciplinas, ¿qué concepción tiene de los Profesionales de la contaduría pública, la economía y la administración de empresas?

Califique **A** si es Alta, **M** si es Media, o **B** si es Baja

Ítem/ Profesionales	Contadores Públicos	Economistas	Administradores de Empresas
Principios éticos			
Calidad humana			
Liderazgo			
Estigmas que la sociedad tiene de ellos			
Nivel de estudio			
Interés por la actualización, la mejora continua, la autocrítica y la autoevaluación			
Capacidad de análisis			
Desempeño y compromiso laboral			
Asertividad en la toma de decisiones			
Identificación de fortalezas, oportunidades, dificultades, limitaciones y riesgos			
Capacidad de contribuir a la solución de dificultades y retos			
Potencial para gerenciar un negocio			

5. ¿Cree que el contador público está en la capacidad de dar respuesta, desde actividades que trascienden a la Teneduría de Libros, a los nuevos retos y exigencias de la sociedad?

\_\_\_ SI, porque es un profesional:

- \_\_\_ Líder
- \_\_\_ Proactivo
- \_\_\_ Responsable
- \_\_\_ Comprometido
- \_\_\_ Analítico
- \_\_\_ Capaz de trabajar en equipo
- \_\_\_ Competitivo

Otros \_\_\_\_\_

\_\_\_ NO, porque es un profesional que:

- \_\_\_ Solo se encarga de la teneduría de libros
- \_\_\_ Está en la empresa solo por requisito legal

Otros \_\_\_\_\_

6. ¿Considera que la sociedad para la cual trabaja y entrega sus conocimientos, habilidades y destrezas en pro de su interés, valora su quehacer profesional?

\_\_\_ SI, porque es un profesional que:

- \_\_\_ Está bien remunerado
- \_\_\_ Participa en la toma de decisiones de la organización
- \_\_\_ Aceptan sus recomendaciones

Otros \_\_\_\_\_

\_\_\_ NO, porque:

- \_\_\_ No está bien remunerado
- \_\_\_ Las empresas creen que solo sirve para la teneduría de libros
- \_\_\_ No tienen en cuenta sus recomendaciones
- \_\_\_ No participa en las decisiones importantes de la organización

Otros \_\_\_\_\_

7. ¿Cuáles cree que son los factores que influyen en el reducido accionar de los Profesionales de la Contaduría Pública?

- \_\_\_ Competencia con otras profesiones
- \_\_\_ Se considera que aportan poco valor agregado a las empresas
- \_\_\_ Estigmas sociales acerca de la profesión
- \_\_\_ Mala imagen que ellos se han creado
- \_\_\_ Tienen poca actitud y compromiso
- \_\_\_ Bajo nivel educativo

Otros \_\_\_\_\_

**DESPLAZAMIENTO ACTUAL EN MEDELLÍN DEL CAMPO LABORAL DE LOS  
CONTADORES PÚBLICOS POR LOS PROFESIONALES DE LA ECONOMÍA Y LA  
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.**

Hoy en día existe la preocupación por parte de los Contadores Públicos y otros actores de la sociedad como las universidades y los gremios, sobre la poca valoración que se le da a estos profesionales a la hora de vincularlos al interior de las organizaciones en temas que trascienden las actividades de la comúnmente conocida Teneduría de Libros, más cuando en la actualidad sus competencias profesionales y ocupacionales definen un Contador Público integral, competitivo y líder capaz de dar respuesta a los continuos y cambiantes retos del mercado.

Debido a esto, el objetivo de la investigación es describir cómo se da actualmente en Medellín el desplazamiento del campo laboral de los Contadores Públicos por los Profesionales de la Economía y la Administración de Empresas.

Para su cumplimiento, se solicita dar respuesta con la mayor sinceridad y coherencia posible a las preguntas enunciadas a continuación; se hace la aclaración que la información suministrada sólo tendrá fines académicos en lo concerniente a la solución de este trabajo, por ello se puede confiar en que no se revelarán datos específicos de identificación.

**Encuesta dirigida a:**

**Organizaciones.**

Nombres y Apellidos \_\_\_\_\_

Cargo \_\_\_\_\_

Nombre de la Organización \_\_\_\_\_

A continuación usted encontrará unas preguntas con diferentes opciones de respuesta, por favor marque con una X aquella que estime es la más apropiada.

En caso de considerar dos o más alternativas de respuesta por favor márkelas con números en orden de importancia, donde 1 sería la de mayor significancia y la última la de menor significancia.

En las preguntas 3, 5, 7 se indica la manera particular de dar respuesta.

1. ¿En qué concepto tiene la profesión contable?

\_\_\_ Necesaria para el buen funcionamiento y crecimiento de la empresa

\_\_\_ Requisito por ley

Otro ¿Cuál? \_\_\_\_\_

2. ¿Cómo puede catalogar el desempeño laboral de los Contadores Públicos?

\_\_\_ Excelente

\_\_\_ Regular

\_\_\_ Bueno

\_\_\_ Malo

3. Actualmente qué profesionales están en los siguientes cargos:

- \_\_\_\_\_ Asesor Tributario

- \_\_\_\_\_ Analista Financiero
- \_\_\_\_\_ Gerente General
- \_\_\_\_\_ Auditor Interno
- \_\_\_\_\_ Auditor Externo
- \_\_\_\_\_ Coordinador de costos
- \_\_\_\_\_ Jefe de Control Interno
- \_\_\_\_\_ Tesorero
- \_\_\_\_\_ Jefe de Nómina
- \_\_\_\_\_ Jefe de Cartera
- \_\_\_\_\_ Coordinador de planeación y presupuesto

4. ¿Actualmente existen profesionales contables que estén desempeñando cargos diferentes a los mencionados en el punto anterior?

\_\_\_\_ Si ¿Indique los cargos? \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_ No

5. ¿Cuál sería el orden de importancia que usted le asignaría a los siguientes criterios al momento de establecer el perfil requerido para una vacante relacionada con el área contable?

Califique de 1 a 4, siendo 1 el más importante y 4 el menos importante.

- \_\_\_\_ Estudios en áreas contables
- \_\_\_\_ Experiencia laboral en el área contable
- \_\_\_\_ Actitud y Aptitud para liderar y trabajar en equipo
- \_\_\_\_ Valores éticos

Otros ¿Cuáles? \_\_\_\_\_

6. ¿Al momento de definir el perfil del profesional que va a ocupar una vacante ofertada relacionada con el área contable, usted como encargado en qué basa su decisión?

- \_\_\_\_ En las necesidades de la empresa
  - \_\_\_\_ En la idea preconcebida que tiene de cada tipo de profesional
- Otros ¿Cuáles? \_\_\_\_\_

7. En vista de que existe una relación estrecha entre los Contadores Públicos y otras disciplinas, ¿qué concepción tiene de los Profesionales de la contaduría pública, la economía y la administración de empresas?

Califique **A** si es Alta, **M** si es Media, o **B** si es Baja

Ítem/ Profesionales	Contadores Públicos	Economistas	Administradores de Empresas
Principios éticos			
Calidad humana			
Liderazgo			
Estigmas que la sociedad tiene de ellos			
Nivel de estudio			
Interés por la actualización, la mejora			

continua, la autocrítica y la autoevaluación			
Capacidad de análisis			
Desempeño y compromiso laboral			
Asertividad en la toma de decisiones			
Identificación de fortalezas, oportunidades, dificultades, limitaciones y riesgos			
Capacidad de contribuir a la solución de dificultades y retos			
Potencial para gerenciar un negocio			

8. ¿Considera que el siguiente perfil del Contador Público es acorde a las competencias, habilidades y destrezas que tienen estos profesionales?

“El Contador Público, cuenta con las aptitudes necesarias para desenvolverse en los entornos económicos globalizados gracias al conocimiento interdisciplinario que adquirió en el proceso de formación, tiene habilidades para el diseño, la implementación, la administración y el control de los sistemas de información, posee alta capacidad de análisis, destrezas significativas para transmitir y comunicar la información a los distintos usuarios de ésta, facilidad para solucionar diferentes problemas relacionados con sus competencias profesionales y de igual forma, es capaz de emitir juicios de valor sobre la situación económica y financiera de las organizaciones.

Es un profesional ético, líder, honorable, creativo, analítico, diligente, estratégico, proactivo, responsable; un ser humano íntegro con valores y principios acordes a la sociedad a la cual pertenece, con plena conciencia del impacto y la importancia de esta labor en el país.

Puede desempeñarse profesionalmente en diferentes cargos afines a la contabilidad, control y aseguramiento de la información, tributaria, costos, finanzas, investigación y docencia”  
(Construcción propia del grupo de investigación)

\_\_\_ SI  
\_\_\_ NO

9. ¿Cree que el contador público está en la capacidad de dar respuesta, desde actividades que trascienden a la Teneduría de Libros, a los nuevos retos y exigencias de la sociedad?

\_\_\_ SI, porque es un profesional:

- \_\_\_ Líder
- \_\_\_ Proactivo
- \_\_\_ Responsable
- \_\_\_ Comprometido
- \_\_\_ Analítico
- \_\_\_ Capaz de trabajar en equipo

Competitivo

Otros \_\_\_\_\_

NO, porque es un profesional que:

Solo se encarga de la teneduría de libros

Está en la empresa solo por requisito legal

Otros \_\_\_\_\_

10. Tratándose de desligar de la idea del Contador como dador de Fe Pública -condición reglamentada-, considera que este profesional es útil en los procesos gerenciales, en la toma de decisiones, y en el crecimiento y beneficio de la economía micro y macro?

SI, porque es un profesional:

Líder

Proactivo

Responsable

Comprometido

Analítico

Capaz de trabajar en equipo

Competitivo

Otros \_\_\_\_\_

NO, porque es un profesional que:

Solo se encarga de la teneduría de libros

Está en la empresa solo por requisito legal

Otros \_\_\_\_\_

11. ¿Cuáles cree que son los factores que influyen en el reducido accionar de los Profesionales de la Contaduría Pública?

Competencia con otras profesiones

Se considera que aportan poco valor agregado a las empresas

Estigmas sociales acerca de la profesión

Mala imagen que ellos se han creado

Tienen poca actitud y compromiso.

Bajo nivel educativo

Otros \_\_\_\_\_

**DESPLAZAMIENTO ACTUAL EN MEDELÍN DEL CAMPO LABORAL DE LOS  
CONTADORES PÚBLICOS POR LOS PROFESIONALES DE LA ECONOMÍA Y LA  
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS.**

Hoy en día existe la preocupación por parte de los Contadores Públicos y otros actores de la sociedad como las universidades y los gremios, sobre la poca valoración que se le da a estos profesionales a la hora de vincularlos al interior de las organizaciones en temas que trascienden las actividades de la comúnmente conocida Teneduría de Libros, más cuando en la actualidad sus competencias profesionales y ocupacionales definen un Contador Público integral, competitivo y líder capaz de dar respuesta a los continuos y cambiantes retos del mercado.

Debido a esto, el objetivo de la investigación es describir cómo se da actualmente en Medellín el desplazamiento del campo laboral de los Contadores Públicos por los Profesionales de la Economía y la Administración de Empresas.

Para su cumplimiento, se solicita dar respuesta con la mayor sinceridad y coherencia posible a las preguntas enunciadas a continuación; se hace la aclaración que la información suministrada sólo tendrá fines académicos en lo concerniente a la solución de este trabajo, por ello se puede confiar en que no se revelarán datos específicos de identificación.

**Encuesta dirigida a:**

**Otros Ciudadanos (Docentes de Contaduría Pública, Profesionales de Economía-Administradores de Empresas y estudiantes de Contaduría de Pública)**

Nombres y Apellidos \_\_\_\_\_

Nombre de la Organización \_\_\_\_\_

Actor encuestado \_\_\_\_\_

A continuación usted encontrará unas preguntas con diferentes opciones de respuesta, por favor marque con una X aquella que estime es la más apropiada.

En caso de considerar dos o más alternativas de respuesta por favor márkelas con números en orden de importancia, donde 1 sería la de mayor significancia y la última la de menor significancia.

En la pregunta 3 se indica la manera particular de dar respuesta.

1. ¿En qué concepto tiene la profesión contable?

\_\_\_\_ Necesaria para el buen funcionamiento y crecimiento de la empresa

\_\_\_\_ Requisito por ley

Otro ¿Cuál? \_\_\_\_\_

2. ¿Cómo puede catalogar el desempeño laboral de los Contadores Públicos?

\_\_\_\_ Excelente

\_\_\_\_ Regular

\_\_\_\_ Bueno

\_\_\_\_ Malo

3. En vista de que existe una relación estrecha entre los Contadores Públicos y otras disciplinas, ¿qué concepción tiene de los Profesionales de la contaduría pública, la economía y la administración de empresas?

Califique **A** si es Alta, **M** si es Media, o **B** si es Baja

<b>Item/ Profesionales</b>	<b>Contadores Públicos</b>	<b>Economistas</b>	<b>Administradores de Empresas</b>
Principios éticos			
Calidad humana			
Liderazgo			
Estigmas que la sociedad tiene de ellos			
Nivel de estudio			
Interés por la actualización, la mejora continua, la autocrítica y la autoevaluación			
Capacidad de análisis			
Desempeño y compromiso laboral			
Asertividad en la toma de decisiones			
Identificación de fortalezas, oportunidades, dificultades, limitaciones y riesgos			
Capacidad de contribuir a la solución de dificultades y retos			
Potencial para gerenciar un negocio			

4. ¿Considera que el siguiente perfil del Contador Público es acorde a las competencias, habilidades y destrezas que tienen estos profesionales?

“El Contador Público, cuenta con las aptitudes necesarias para desenvolverse en los entornos económicos globalizados gracias al conocimiento interdisciplinario que adquirió en el proceso de formación, tiene habilidades para el diseño, la implementación, la administración y el control de los sistemas de información, posee alta capacidad de análisis, destrezas significativas para transmitir y comunicar la información a los distintos usuarios de ésta, facilidad para solucionar diferentes problemas relacionados con sus competencias profesionales y de igual forma, es capaz de emitir juicios de valor sobre la situación económica y financiera de las organizaciones.

Es un profesional ético, líder, honorable, creativo, analítico, diligente, estratégico, proactivo, responsable; un ser humano íntegro con valores y principios acordes a la sociedad a la cual pertenece, con plena conciencia del impacto y la importancia de esta labor en el país.

Puede desempeñarse profesionalmente en diferentes cargos afines a la contabilidad, control y aseguramiento de la información, tributaria, costos, finanzas, investigación y docencia” (Construcción propia del grupo de investigación)

SI  
 NO

5. ¿Cree que el contador público está en la capacidad de dar respuesta, desde actividades que trascienden a la Teneduría de Libros, a los nuevos retos y exigencias de la sociedad?

SI, porque es un profesional:

- Líder  
 Proactivo  
 Responsable  
 Comprometido  
 Analítico  
 Capaz de trabajar en equipo  
 Competitivo

Otros \_\_\_\_\_

NO, porque es un profesional que:

- Solo se encarga de la teneduría de libros  
 Está en la empresa solo por requisito legal

Otros \_\_\_\_\_

6. Tratándose de desligar de la idea del Contador como dador de Fe Pública -condición reglamentada-, considera que este profesional es útil en los procesos gerenciales, en la toma de decisiones, y en el crecimiento y beneficio de la economía micro y macro?

SI, porque es un profesional:

- Líder  
 Proactivo  
 Responsable  
 Comprometido  
 Analítico  
 Capaz de trabajar en equipo  
 Competitivo

Otros \_\_\_\_\_

NO, porque es un profesional que:

- Solo se encarga de la teneduría de libros  
 Está en la empresa solo por requisito legal

Otros \_\_\_\_\_

7. ¿Cuáles cree que son los factores que influyen en el reducido accionar de los Profesionales de la Contaduría Pública?

- Competencia con otras profesiones
- Se considera que aportan poco valor agregado a las empresas
- Estigmas sociales acerca de la profesión
- Mala imagen que ellos se han creado
- Tienen poca actitud y compromiso.
- Bajo nivel educativo

Otros \_\_\_\_\_

## **FUENTES**

### **Fuentes Primarias**

Para la realización de la investigación y el análisis de las variables objeto de estudio planteadas en el proyecto, se contó con información suministrada en las encuestas por cada uno de los actores escogidos en la muestra.

- 20 Contadores Públicos.
- 20 organizaciones (personificadas en el representante legal, gerentes u otro que pueda brindar la información requerida).
- 20 Ciudadanos (Docentes de Contaduría Pública, Profesionales de Economía-Administradores de Empresas y estudiantes de Contaduría de Pública).

### **Fuentes secundarias**

Las fuentes secundarias abordadas fueron:

- Perfil de las carreras de Contaduría Pública, Economía y Administración de Empresas, en las universidades escogidas para el desarrollo de esta investigación.
- Los planes de estudio de las profesiones de Economía y Administración de Empresas, en las universidades escogidas para el desarrollo de este proyecto académico.
- Código de ética del Contador Público, del Economista y del Administrador de Empresas.
- Normatividad que rige la profesión del Contador Público, el Administrador de Empresas y el Economista.
- Algunos escritos físicos y virtuales que de una u otra manera se relacionan con la temática abordada en la investigación, los cuales aportaron en la construcción de los elementos teóricos.

## **RUTA SEGUIDA EN EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN**

El grupo de investigación en este espacio cuenta la planeación, ejecución y desarrollo del proyecto; indicando como punto de partida la integración del grupo y el surgimiento del tema abordado y como punto final la entrega del artículo investigativo y los resultados obtenidos durante la ejecución del trabajo.

Durante el transcurrir del proyecto investigativo el grupo de estudio tuvo que superar algunas dificultades que se le fueron presentando en torno a este proceso académico, para así poder cumplir con el objetivo de dar respuesta a la problemática.

Todo el recorrido de la investigación se creó en 4 fases, las cuales se detallan a continuación:

### **Fase 1: Integración del equipo y Definición del tema.**

Al inicio del proyecto de aula, Trabajo de Grado I, el equipo de estudio sólo estaba conformado por Juranni Cuartas Jaramillo y Lady Catalina Velásquez Urán, luego fue incorporada al grupo Johana Andrea Duque Molina y de esta manera fue como quedó definido el equipo de investigación por las tres participantes.

Conformado el grupo, se indagó sobre los temas de interés que cada una quería investigar y ello dio como resultado inicial del tema: IMPACTO DEL EJERCICIO PROFESIONAL DE LA ECONOMIA, LA ADMINISTRACIÓN Y LA INGENIERIA ADMINISTRATIVA E INDUSTRIAL EN LA REDUCCIÓN DEL CAMPO LABORAL DE LOS CONTADORES PÚBLICOS.

Esta problemática fue presentada al Comité de Investigación junto con una justificación del por qué se quería abordar este tema, para luego de ello, este órgano dar una opinión y permitir que la investigación continuara o no.

El Comité permite que el equipo continúe con esta idea de investigación y da algunas opiniones que ayudan a la mejora del tema a trabajar.

### **Fase 2: Desarrollo del Anteproyecto**

El equipo de investigación luego de realizar un análisis a la respuesta dada por el Comité de Investigación, decide cambiar la estructura de la problemática, dando como resultado: DESPLAZAMIENTO DEL CAMPO LABORAL DE LOS CONTADORES PÚBLICOS POR LOS PROFESIONALES DE LA ECONOMÍA, LA ADMINSTRACIÓN DE EMPRESAS Y LA INGENIERIA FINANCIERA.

En esta etapa se describen los elementos que componen el anteproyecto, para lo cual las integrantes del equipo realizaron una búsqueda exhaustiva de material bibliográfico que les pudiese ayudar con el desarrollo de estos criterios, obteniendo muy pocos resultados, aún así, el proceso de ejecución fue fructífero gracias a los perfiles consultados en las universidades y la normatividad que sirvieron de soporte para el estudio y construcción propia de los perfiles de las profesiones estudiadas (Contaduría Pública, Administración de Empresas y Economía), a la colaboración de los actores encuestados, al apoyo de la Asesora Temática y a los resultados obtenidos, los cuales dieron firmeza a la investigación, arrojando como fruto la validación de la hipótesis inicialmente planteada y la detección de los elementos realmente influyentes en la problemática investigada

Posterior, se realizó entonces la descripción y formulación del problema, (siendo ésta dificultosa para el grupo debido a la poca documentación que se tenía), la sistematización, la delimitación, los antecedentes, objetivos generales y específicos, justificación, marcos de referencia, hipótesis, variables, diseño metodológico, instrumento y plan operativo; esto fue entregado al asesor metodológico Carlos Mario Ospina para su revisión, él devuelve el texto con algunas correcciones y recomendaciones, el equipo de trabajo hace los ajustes respectivos y se lo envía por última vez al asesor para una nota final de 4.4 en el anteproyecto que se realizó en este proyecto de aula Trabajo de Grado I.

Este anteproyecto marcó el camino a seguir durante todo el proceso de ejecución, ya que contiene los elementos necesarios (anteriormente mencionados), para dar respuesta al problema de investigación.

Para la construcción de estos elementos que componen el anteproyecto, el equipo de trabajo se reunió frecuentemente, además de contar con el apoyo del asesor el cual iba realizando un seguimiento de los avances hechos por el grupo, todo ello con el fin de poder lograr el objetivo de la investigación.

Al llegar a Trabajo de Grado II, el asesora temática -Martha Cecilia Álvarez Osorio- revisa este anteproyecto e indica algunas apreciaciones y correcciones en el contenido de éste, siendo una de las recomendaciones delimitar más el alcance ya que estaba muy amplio, e indicar visiblemente esta delimitación en el título, el problema, la sistematización y los objetivos, con el fin que cuando el lector tuviese contacto con dicho trabajo estuviera completamente ubicado en la problemática a abordar; de este modo el título de la investigación cambia y queda definitivamente: **DESPLAZAMIENTO ACTUAL EN MEDELLÍN DEL CAMPO LABORAL DE LOS CONTADORES PÚBLICOS POR LOS PROFESIONALES DE LA ECONOMÍA Y LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

### **Fase 3: Implementación y ejecución del instrumento (Encuesta)**

Al principio de la investigación, el grupo tenía definido que iba a realizar una serie de entrevistas a diferentes actores de la sociedad que tuviesen relación directa con la Profesión Contable, pero luego se decidió cambiar este instrumento por una encuesta, ya que a la hora de tabular la información y analizar los resultados sería más factible llegar a una respuesta sólida y concreta, las entrevistas diseñadas daban la opción que las respuestas fueran abiertas para lo cual la asesora aconsejó que se debían cerrar por medio de la insinuación de posibles respuestas, y dejando abierta la posibilidad a través de la opción “otros”.

La muestra que se eligió para realizar estas encuestas fueron 60 personas, las cuales se dividieron en tres grupos de 20 personas, quedando de la siguiente manera, 20 Contadores Públicos, 20 organizaciones y 20 otros ciudadanos.

El desarrollo de este instrumento requirió al equipo una evaluación detallada de las variables y de qué se quería obtener con los posibles resultados, por lo cual su diseño y redacción implicaron al grupo gran cantidad de tiempo, ello con el fin de que el lector pudiese de forma clara dar respuesta a cada una de las preguntas, lo cual permitirá luego de un análisis detallado corroborar o negar la hipótesis planteada.

Después de haber concluido las preguntas del instrumento, se procede a realizar las encuestas solicitando a cada uno de los actores su colaboración, y para hacer más fácil su diligenciamiento, a algunos de los encuestados se les envió vía correo electrónico y a otros se les entregó personalmente.

Esta solicitud que se le realizó a los distintos partícipes fue positiva en su gran mayoría, lo cual facilitó al equipo realizar satisfactoriamente sus hallazgos.

#### **Fase 4: Análisis de los resultados y escritura de artículo de investigación**

Al tener en las manos las respuestas de las 60 encuestas realizadas, se hizo la tabulación por cada uno de los grupos encuestados (Contadores Públicos, Organizaciones y Otros Ciudadanos), se analizaron los resultados arrojados por cada pregunta y se confrontaron con lo que se tenía estipulado teóricamente en el proyecto.

Teniendo la información tabulada y analizada, se terminaron de obtener las bases necesarias para la construcción del artículo de investigación. Por ello, se concluyó que la suma de conceptos básicos, argumentos teóricos, resultados estadísticos e ideas propias, dan como resultado el artículo de investigación que presenta los hallazgos más relevantes, las conclusiones de la investigación, las apreciaciones por parte del grupo de trabajo y los aspectos que marcaron las pautas para argumentar y validar la hipótesis planteada.

#### **Fase 4: Cambios sugeridos por el Jurado**

Luego de haber entregado el trabajo final a las asesoras, este fue aceptado por ellas para luego ser enviado al jurado, el jurado del proyecto de grado fue la profesora María Isabel Duque Roldan, quien el día de la sustentación de la investigación sugirió al grupo una serie de cambios, pues ella consideraba que era muy poca la muestra que se había tomado para determinar el desplazamiento actual en Medellín de los Contadores Públicos por los profesionales de la Administración y la Economía, además indicaba que ella consideraba que no era tan cierto ese desplazamiento que era más probable que el campo de acción de los Economistas fuera más reducido que el de los Contables, igualmente explicaba que en sí no era un desplazamiento que otros profesionales ocuparan esas plazas como por ejemplo Tesorero, Cartera, ya que ellos también podían realizar esas funciones, que si esto se presentaba en las áreas contables o en la revisoría fiscal ahí si existía dicho desplazamiento, aunque eso en cierta medida esto no podría ser posible ya que estas dos actividades la ley exige que las realicen Contadores Públicos.

Al final la profesora indica que el trabajo con toda la información que se tiene se enfoque desde otro punto de vista, que no se mire el desplazamiento del campo de acción de los Contadores Públicos, si no que se analice esas cualidades y características que indican los perfiles que los contables poseen y compararlo con esas cualidades que indican en las encuestas que estos poseen o les hacen falta, para así de esta manera verificar en cuales no se está cumpliendo y que si esto es fruto de un posible reducido accionar de estos profesionales, de este modo el grupo de estudio comienza a realizar la serie de cambios sugeridos por la asesora dejando finalmente el tema en: **PERCEPCIÓN HACIA EL CONTADOR PÚBLICO COMO INFLUYENTE EN SU CAMPO DE ACCIÓN**

## **LECTURA Y ESCRITURA**

La primera actividad del equipo de trabajo estuvo orientada a la búsqueda de bibliografía que sirviera como guía para la investigación, por ello se tomó la decisión que cada uno buscara información que pudiera servir y luego socializarla, pero esta búsqueda de bibliografía fue en vano ya que no se contó con la suerte que hubiese suficiente información que ayudara a la investigación.

Esta búsqueda de bibliografía se realizó en diferentes medios y aun así no fue mucha la información hallada; realmente al grupo de trabajo se le dificultó encontrar documentos que de verdad le aportaran y fueran fuentes válidas para la investigación; de esta manera se pudo concluir que del tema seleccionado poco es lo que se ha estudiado en el país; pero sin importar esta limitante se buscaron varios documentos y libros en bibliotecas para ser leídos y luego compartidos entre el grupo de trabajo y al final se lograron adquirir algunos escritos de utilidad que le aportaran al tema.

El proceso de escritura utilizado por el grupo de investigación consistía en la realización de lluvia de ideas durante los momentos que el equipo se reunía a discutir sobre las tareas y temas acordados, designando a uno de los integrantes para la toma de apuntes.

Posterior a ello, en el proceso de redacción del artículo de igual manera se designó una integrante del equipo, la cual trataba de colocar de forma lógica y coherente las ideas que todas iban aportando.

## **ASESORES**

Este trabajo de grado estuvo apoyado y conducido por dos grandes asesores, un asesor metodológico Carlos Mario Ospina en Trabajo de Grado I y una asesora temática Martha Cecilia Álvarez en Trabajo de Grado II, ambos Contadores Públicos y profesores de tiempo completo en la Universidad de Antioquia.

El profesor Carlos Mario Ospina es quien guía la primera parte de la investigación (Trabajo de Grado I), donde se determinan los pasos necesarios para la construcción del proyecto investigativo, con su ayuda el trabajo realizado en esta primera etapa queda muy bien estructurado.

En la segunda etapa de la investigación (Trabajo de Grado II) es la profesora Martha Cecilia Álvarez la asignada como asesora temática de grupo de investigación, la cual fue clave en el proceso de construcción del artículo investigativo, gracias a sus aportes, recomendaciones y conocimientos en estos proyectos.

Siempre hubo una muy buena relación con ambos asesores, puesto que fueron personas amables, colaboradores, y comprensivos con todas las integrantes del equipo de investigación. Con la ayuda de ellos se logra terminar con el objetivo de este proyecto de aula.

## CONCLUSIONES

El trabajo de investigación brinda a cada una de las integrantes del equipo entablar una postura respecto a la situación actual que vive la profesión contable en Medellín, en cuanto a la percepción que se tiene de los profesionales contables y de sus quehaceres, además de darle la suficiente información sobre cuáles son los influyentes que pueden influir en un reducido accionar de su profesión, pudiendo proponer algunas alternativas que ayuden a mitigar estos influyentes.

También para las integrantes del grupo de trabajo, el desarrollo de esta problemática le sirvió para fortalecer sus destrezas en proyectos de investigación, y esto conlleva a poseer habilidades en escritura y lectura, lo cual son de gran ayuda al momento de salir al mercado a ofrecer sus servicios.

Gracias al acompañamiento que se recibió de los asesores, el grupo de investigación obtiene al final del trabajo un resultado enriquecedor, tanto por el logro de realizar la investigación como por la superación de las diferentes dificultades que se presentaron durante todo el transcurso del proyecto.

## ANEXOS

Los anexos que comprende este trabajo investigativo constan de:

- 16 actas de encuentros ordinarios entre las integrantes del equipo y algunas con la asesora temática.
- 20 encuestas dirigidas a Contadores Públicos, 20 a Organizaciones y 20 para Otros ciudadanos, para un total de 60 encuestas.
- Documento con los perfiles de las carreras de Contaduría Pública, Administración de Empresas y Economía de las universidades que el equipo seleccionó para su proyecto, junto con los elementos característicos de cada una de las profesiones anteriormente mencionadas.
- Anteproyecto del trabajo investigativo (Planeación: Trabajo de Grado I)
- Estructura guía para la construcción del artículo investigativo.
- Documento con la normatividad que rige los Contadores Públicos, Administradores de Empresas y Economistas, con el propósito de identificar los elementos que caracterizan el perfil de cada uno de estas profesiones.
- Cuadro donde se identifican las materias afines al área contable, en los planes educativos de las universidades abordadas en esta investigación, tanto para los profesionales en Administración de empresas como Economistas.
- Archivo con la tabulación de las encuestas y gráficos de la investigación.