

**EL GOBIERNO  
CORPORATIVO EN  
COLOMBIA: UN  
ANÁLISIS DESDE “EL  
CLUB DE LAS  
BUENAS  
PRÁCTICAS”**

**MEMORIA METODOLÓGICA**

# EL GOBIERNO CORPORATIVO EN COLOMBIA: UN ANÁLISIS DESDE “EL CLUB DE LAS BUENAS PRÁCTICAS”

## Memoria metodológica

**Evelyn Yajaira Rodríguez Echavarría**  
*evelynroe@hotmail.com*

**Mariana Niño Palacio**  
*mariana.n.p@hotmail.com*

Asesor Temático: Lina María Muñoz Osorio

1. El problema
2. Las respuestas tentativas
3. Las variables e instrumentos
4. Las Fuentes primarias y Las Fuentes secundarias
5. La narración de las rutas seguidas y sus dificultades
6. La lectura y la escritura
7. Los asesores
8. Las conclusiones

### 1. EL PROBLEMA

Para esta investigación partimos del siguiente problema: ¿Cuál es el estado actual de la aplicación de las prácticas de Gobierno Corporativo en las empresas del sector real que cotizan en la BVC frente al modelo establecido por la OCDE para el año 2012? ya que recientemente Colombia fue invitada a hacer parte de la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico) lo cual representa varios cambios para el país en lo concerniente a políticas públicas, y con ello se deriva el seguimiento por parte de este Organismo que consiste en una revisión constante en materia de políticas públicas a través de sus Estudios de Pares. A partir de allí hará unas recomendaciones encaminadas a seguir profundizando el conjunto de reformas que se han venido implementando, con miras a manejar altos estándares de calidad, incrementar la confianza de los inversionistas y lograr un aumento de la competitividad.

Lo anterior se traduce en la implementación de estándares internacionales o en la aplicación de prácticas aceptadas a nivel internacional para lograr objetivos como la mejora en el acceso de los mercados, adquirir ventajas competitivas y a nivel más interno fortalecer la gestión empresarial y la toma de decisiones, lo cual es lo que se pretende con el Gobierno Corporativo. Dichas prácticas se han venido aplicando en Colombia, sobre todo en las empresas que cotizan en la BVC (Bolsa de Valores de Colombia), ya que la Ley 964 de 2005 así lo pide, pero al hablar de estándares internacionales no es claro, pues el Gobierno Corporativo tiene unos lineamientos, pero no hay un plan de regulación estricto para su seguimiento y aunque en el Código de Buen Gobierno se enuncian los principios generales, no hay una exigencia de aplicarlos al pie de la letra ni tampoco en su totalidad, con lo cual se genera una subjetividad a la hora de medir el uso de los ítems que lo componen. Está claro que no es obligatorio, pero a través del tiempo se ha demostrado que las empresas que tienen buenas prácticas en materia de Gobierno Corporativo han logrado mejoras en diferentes aspectos, por ejemplo en la generación de confianza a los proveedores de capital, en las mejoras en cuanto a la relación con los inversionistas y

en el fortalecimiento de la estructura para la toma de decisiones, y que con mayor razón se interesan en actualizar los códigos para seguir cumpliendo con las exigencias de los diferentes grupos de interés.

La gestión que se debe realizar para cambiar la cultura a nivel organizacional de todos aquellos que la componen es de vital importancia para el proceso en las mejoras de las prácticas de Gobierno Corporativo, porque al ser en muchos casos de libre aplicación, lo esencial es que no implementen las prácticas por el solo cumplimiento de las normas, sino más bien que se convierta en un proceso autorregulatorio que persiga lineamientos de control y dirección para lograr sostenibilidad y confiabilidad, sin dejar de lado el interés por estar a la par con los grandes mercados y así incursionar en la aplicación de prácticas internacionales de Gobierno Corporativo.

Partiendo de lo anterior esta investigación busca cuestionar y evaluar la aplicación de las prácticas de Gobierno Corporativo y su concordancia con lo que establece la OCDE, por lo cual en el proceso de la investigación se hace indispensable partir de tres interrogantes:

¿Cuáles son las características del Gobierno Corporativo en Colombia?

¿Cuál es el modelo establecido por la OCDE?

¿Cuáles son las generalidades en la aplicación de Gobierno Corporativo en las empresas del sector real que cotizan en bolsa?

## 2. RESPUESTAS TENTATIVAS

Al finalizar la investigación, nos podríamos encontrar con que las empresas implementan prácticas de Gobierno Corporativo acordes a lo que establece la OCDE, también podríamos enfrentarnos a una situación donde se concluya que los Gobiernos Corporativos de las empresas de la muestra no están acordes a lo que establece la OCDE, que algunas empresas lo practican o que lo practican con algunas salvedades. Es por esto que partimos de la hipótesis de que actualmente las prácticas de Gobierno Corporativo en Colombia están muy ligadas a las que propone la OCDE pero su tratamiento es menos profundo.

Para comprender mejor el sentido que abarca la pregunta de investigación de nuestro trabajo, cabe anotar que con el término aplicación se hace referencia a todos los criterios que debe cumplir el Gobierno Corporativo no sólo de forma sino de fondo, es decir: al evaluar las variables puede que la forma de denominarlas sea diferente, pero lo realmente importante es que el contenido al que hace alusión se encuentre enmarcado correctamente y en el mismo contexto.

## 3. LAS VARIABLES E INSTRUMENTOS

En esencia como variables dentro de esta investigación fueron tomados los lineamientos que plantea la OCDE:

VARIABLE	SUBVARIABLE	DEFINICIÓN
Marco de Gobierno corporativo	Gobierno corporativo frente al mercado	El marco para el gobierno corporativo deberá promover la transparencia y eficacia de los mercados, ser coherente con el régimen legal y articular de forma clara el reparto de

	Requisitos legales y reglamentarios	responsabilidades entre las distintas autoridades supervisoras, reguladoras y ejecutoras.(OCDE, 2004, 17)
	Reparto de Responsabilidades	
Derechos de los accionistas	Participación de los accionistas en las decisiones	El marco para el gobierno corporativo deberá amparar y facilitar el ejercicio de los derechos de los accionistas (OCDE, 2004, 18)
Tratamiento equitativo de los accionistas	Trato equitativo	El marco para el gobierno corporativo deberá garantizar un trato equitativo a todos los accionistas, incluidos los minoritarios y los extranjeros. Todos los accionistas deben tener la oportunidad de realizar un recurso efectivo en caso de violación de sus derechos.(OCDE, 2004, 20)
El papel de las partes interesadas	Participación y derechos de las partes interesadas	El marco para el gobierno corporativo deberá reconocer los derechos de las partes interesadas establecidos por ley o a través de acuerdos mutuos, y fomentar la cooperación activa entre sociedades y las partes interesadas con vistas a la creación de riqueza y empleo, y a facilitar la sostenibilidad de empresas sanas desde el punto de vista financiero.(OCDE, 2004, 21)
Revelación de la información	Realización de auditorías	El marco para el gobierno corporativo deberá garantizar la revelación oportuna y precisa de todas las cuestiones materiales relativas a la sociedad, incluida la situación financiera, los resultados, la titularidad y el gobierno de la empresa.(OCDE, 2004, 22)
	Revelación de información financiera y no financiera	
Responsabilidades del consejo	Delegación de responsabilidades	El marco para el gobierno corporativo deberá garantizar la orientación estratégica de la empresa, el control efectivo de la dirección ejecutiva por parte del Consejo y la responsabilidad de éste frente a la empresa y los accionistas.(OCDE, 2004, 24)

Seguimiento y Mejora

No solo basta con implementar un sistema de Gobierno Corporativo en las empresas, sino que se debe hacer seguimiento al mismo e identificar las necesidades de la empresa, con respecto al mercado y así determinar el requerimiento de mejoras, cambios, o ajustes.

Además utilizamos como instrumento la encuesta, la cual se aplicó a la información publicada por las empresas y no propiamente a un sujeto, sirviendo como guía para responder y resolver los objetivos propuestos, este instrumento ha sido diseñado con base en las variables presentadas anteriormente:

Empresa			
# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI ____ NO ____	
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI ____ NO ____	
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI ____ NO ____	
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI ____ Cuáles NO ____	
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ____ 4 ____ 3 ____ 2 ____ 1 ____	↓
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente Se reconocen	

7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela Si se revela	
9	¿Existen mecanismo que garantices y orienten las responsabilidades del consejo?	SI ____ Cuáles NO_____	
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI ____ Cuáles NO_____	

#### 4. FUENTES PRIMARIAS Y LAS FUENTES SECUNDARIAS

**Bolsa de Valores de Colombia** (Índice General): dado que en la investigación la población son las empresas del sector real que cotizan en bolsa, y como muestra se tomaron las empresas del sector real que cotizan en bolsa y se encuentran dentro del índice general de la Bolsa de Valores de Colombia, a partir de las publicaciones en su página web de estas se extrajo la información de fuente primaria. Además se consultó en diferentes links de las páginas web de cada una de las empresas elegidas información sobre inversionistas y Gobierno Corporativo.

**Referencias Bibliográficas:** como fuente secundaria se tiene toda la bibliografía consignada, además se tiene un apoyo importante en un estudio realizado hacia el año 2010 donde se expone cómo ha sido la penetración anual en la adopción de prácticas de buen gobierno en Colombia y la preocupación de empresas privadas por adoptar dichas prácticas. (Gaitán, 2010)

#### 5. NARRACIÓN DE LAS RUTAS SEGUIDAS Y SUS DIFICULTADES

##### Planteamiento del problema, objetivos y justificación

En un Principio escoger el tema de investigación resultó ser un problema ya que dentro de nuestra profesión hay muchos temas que requieren investigación y un tratamiento más profundo, para direccionarnos en lo que debíamos tener en cuenta para llevar a cabo nuestra investigación en una fase posterior a el planeamiento del problema y toda la parte metodológica que incluye el proyecto de aula “Trabajo de Grado I”, decidimos consultarle a la directora del Proyecto Aula “Trabajo de Grado II”, la Doctora Belky E. Gutiérrez, quien nos recomendó tomar un tema con el cual no dependiéramos de la disposición de las empresas brindar información, que fuera un tema que permitiera tomar información pública y que hubiera obligatoriedad de publicar dicha información para así garantizar que con la muestra se tuviera acceso a dicha información. Una vez teniendo claro que debíamos tener en cuenta, acudimos a la profesora Lina María Muñoz Osorio quien nos habló del Gobierno Corporativo, de los antecedentes de este, del impacto que tiene, la importancia y relevancia y comenzamos a consultar bibliografía, encontrando que es un tema de alto impacto a nivel corporativo, que es un tema de actualidad y que por Ley las empresas que cotizan en Bolsa debían incluir dentro de la información que publican en sus páginas de internet todo lo relacionado al Gobierno Corporativo y protección al inversionista y es entonces cuando encontramos que hay una entidad que vela por el cumplimiento de buenas prácticas corporativas y que los estándares que esta organización promueve son aceptados mundialmente, además que dicha Organización un par de meses antes a nuestra

consulta, había invitado a Colombia a hacer parte de ella y que para poder hacer parte de este selecto grupo debía cumplir ciertos requisitos, entonces nuestro tema de investigación cobra más fuerza pues, comenzamos a identificar un problema dentro de nuestro rastreo bibliográfico y la investigación comienza a tener un direccionamiento, pues identificamos la importancia de que el Gobierno Corporativo de las empresas estuviera enmarcado en lo que promueve la OCDE , lo cual nos lleva al problema de investigación.

### **Diseño metodológico**

La naturaleza de la investigación es de tipo cualitativa ya que hace uso de herramientas basadas en una teoría fundada, como el análisis comparativo, basado en una recopilación y relación de datos, una clasificación de los mismos, y a partir del análisis de estos poder construir hipótesis y conclusiones que faciliten el cumplimiento de los objetivos de la investigación, pues se hace distinción entre la aplicación de las prácticas de Gobierno Corporativo en Colombia con el modelo internacional propuesto por la OCDE lo cual lleva a analizar los comportamientos referentes al tema dentro de las organizaciones. A su vez dentro del desarrollo de la investigación, se usan instrumentos propios de la investigación de tipo cuantitativa como la presentación de los resultados en forma tabulada y con lo cual se tiene que la investigación finalmente es de carácter mixto.

Teniendo en cuenta que partimos de lo descriptivo relacionando fenómenos como el Gobierno Corporativo en Colombia y el modelo de la OCDE, destacando las generalidades de ambos sistemas y para posteriormente determinar el estado actual en las empresas colombianas que cotizan en la bolsa, se realizará una investigación de nivel explicativo.

### **Búsqueda bibliográfica**

- Consulta y depuración de la bibliografía
- Lectura sistemática y relectura de la fuente base de la investigación
- Búsqueda de nuevas fuentes bibliográficas que complementen la que ya se posee
- Selección y lectura de las nuevas fuentes bibliográficas

### **Aplicación de los instrumentos**

- Selección empresas del sector real que cotizan en la bolsa de valores
- Diseño y selección de muestra (empresas del sector real que cotizan en la bolsa de valores y se encuentren dentro del índice general) para la aplicación de la encuesta como instrumento de la investigación.

### **Análisis e interpretación de la información**

- Análisis del Gobierno Corporativo de las empresas del sector real que cotizan en la bolsa de valores y se encuentren dentro del índice general
- Recopilar información de la encuesta
- Tabulación de los datos obtenidos con las entrevistas.
- Análisis de la información
- Interpretación de la información.
- Conclusiones de la información obtenida y confrontación con la hipótesis.

### **Redacción del artículo y construcción de la memoria metodológica**

- Planeación y definición del esquema del artículo
- Depuración de la información a utilizar
- Redacción inicial del artículo de investigación

- Lectura y revisión del artículo de investigación
- Redacción final del artículo
- Recopilar y organizar la información a incluir en la memoria metodológica

## **Población y muestra**

En Colombia no hay una normatividad que obligue a todas las empresas a tener Gobierno Corporativos, pero si hay una regulación al respecto para las empresas que cotizan o quieren cotizar en la bolsa de valores de Colombia, es por esto que como población se tomaron las empresas que cotizan en Bolsa, pero dado que los sectores económicos tienen una regulación especial y sobre todo el financiero, nos enfocamos en las empresas del sector real y con el fin de encontrar información de calidad, detallada y actualizada segmentamos esta población a las que cumplieran con las anteriores especificaciones y que además estuvieran dentro del índice general de la bolsa de valores de Colombia.

## **Trabajo de campo**

Una vez seleccionada la muestra se procedió a estudiar la información compilada en su página web, seguido a esto se procede a responder las preguntas de la encuesta y hacer las respectivas observaciones, finalmente anexo en la encuesta se encuentra datos generales y significativos del Gobierno Corporativo de la empresa, una vez compilada la información de las encuestas procedemos a debatir lo recopilado y a dar las opiniones al respecto y nuestro diagnóstico personal, tabulamos y analizamos la información, también realizamos gráficas que nos permiten ver de manera más clara el resultado de las encuestas para encontrar relaciones entre los modelos aplicados y el de OCDE.

## **Análisis de la información y conclusiones**

Sumando la información encontrada en la primera parte de la investigación, con la búsqueda de la bibliografía, y la parte de la encuesta, se procedió a realizar un análisis en conjunto, primero se documentaron las encuestas y se analizó la observación consignada con cada respuesta, posteriormente se organizó y tabuló la información suministrada en estas encuestas, se realizaron gráficos para visualizar claramente los resultados.

## **6. LECTURA Y LA ESCRITURA**

En principio, cuando se estaba definiendo el tema de investigación, la lectura se desarrolló de manera individual, y en ocasiones en reuniones del grupo para posteriormente realizar la discusión y compartir lo leído, era una lectura abierta, de temas generales sobre el Gobierno Corporativo, dado que una vez escogido el tema, debíamos documentarnos muy bien ya que era un tema nuevo para nosotras, una vez entendidos los conceptos y con la información clara de lo que se estaba buscando con la investigación se procede a analizar el Gobierno Corporativo de cada una de las empresas seleccionadas en la muestra, en esta etapa se presenta la relación lectura, reflexión y escritura, el trabajo en esta fase a partir de la lectura, que era necesaria de realizar varias veces, de toda la información obtenida y las construcciones hasta ahora realizadas (planteamiento del problema, objetivos, antecedentes, justificación y marco de referencia), además de las encuestas realizadas, sus interpretaciones y tabulación, se pasó a la reflexión, se dio la discusión en grupo sobre la coherencia de la información y la relación con el modelo planteado por la OCDE. Un elemento importante a destacar en el proceso de escritura es la dificultad que representa la redacción, manteniendo la estructura adecuada, y la intención de que resulte agradable para el lector, lo que genera en varias ocasiones inconformidades que dan lugar a una nueva redacción.

## **7. LOS ASESORES**

Carlos Mario Ospina Zapata (Asesor Metodológico): la relación con el asesor fue cordial en su intervención, sin haber sido muy extensa, pero sí de calidad, ya que el asesor tocó puntos fundamentales para el desarrollo de la investigación, tuvimos las asesorías necesarias y las inconformidades que manifestó en nuestro trabajo nos fortalecieron para hacer una

investigación de mayor calidad. Sus indicaciones en la primera etapa del proceso fueron la guía del proceso investigativo y de gran importancia para definir el camino a seguir, y lograr un proceso exitoso en cuanto a la metodología de la investigación en lo contable.

Lina María Muñoz Osorio (Asesor Temático): la elección del asesor fue rápida, ya que fue quien nos motivó a elegir el tema y sabíamos que tenía muchos conocimientos al respecto, es por esto que nos sentimos satisfechas al momento de conocer la asignación de ella como asesora temática, pues desde antes de ser asignada, nos mantuvo actualizadas en el tema enviándonos artículos relacionados y aunque al inicio fue un poco lento el contacto dadas las limitaciones del grupo investigador en ese momento y los horarios de la docente, iniciado el contacto, el acompañamiento de la profesora ha sido constante y de gran importancia en la comprensión de los conceptos específicos que se manejan al abordar el tema, en todo momento tuvimos de parte de ella una rápida respuesta y disposición para atender nuestras dudas y programar reuniones, ha sido notorio su interés por el desarrollo de un buen trabajo, además de generar en el grupo gran motivación. Sin afectar nuestra independencia ha influido con la transmisión de sus conocimientos e ideas en el desarrollo del trabajo.

## **8. CONCLUSIONES**

Gracias al trabajo de investigación realizado, el grupo adquirió una experiencia satisfactoria en una importante fase de la formación profesional, la investigación y análisis, además de que los conocimientos adquiridos son especializados, lo que se asimila con un énfasis en un tema o en el área en general a la que se adscribe este tema, que será un importante plus a la hora de ejercer la profesión. La teoría de la metodología de la investigación y su puesta en marcha en este trabajo, contribuyen a integrar y motivan a implementar los conocimientos adquiridos en otros proyectos de aula. En efecto realizar este trabajo impactó nuestro modo de buscar, analizar, contrastar, desvirtuar o confirmar, formando así un carácter y mediando un criterio profesional.

La coordinación y la tolerancia entre los integrantes del grupo, es fundamental en el desarrollo de la investigación, un positivo trabajo en equipo permite concluir en buen término el laborioso proceso investigativo. Esto permite potenciar las facultades y habilidades de los integrantes del grupo, y así sumar sinergias y distribuir responsabilidades, frente a lo que resulta indispensable, la concertación del grupo y la confianza, logrando así eficiencia. El trabajo generó compromiso y disciplina encaminados al cumplimiento de objetivos, enfoque del que se viene trabajando en las empresas, igualmente se fortalecieron habilidades interpersonales de comunicación y en la gestión de los contactos.

# **ANEXOS**

Anexo1. Elaboración de encuesta por cada empresa

 <span style="float: right;">ECOPETROL S.A</span>			
# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=461&amp;conID=76552">http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=461&amp;conID=76552</a> Ecopetrol S.A. cuenta con prácticas de transparencia, gobernabilidad y control que permiten asegurar un buen Gobierno Corporativo con el fin de generar confianza a los grupos de interés y garantizar la sostenibilidad del negocio.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/categoria.aspx?catID=462">http://www.ecopetrol.com.co/categoria.aspx?catID=462</a> Se muestran las leyes por las cuales está regulado su Gobierno Corporativo, se presenta la ley por la cual es creada la empresa, se presenta el marco de se Gobierno y dentro de este se presentan las entidades que lo regulan.
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=532&amp;conID=76463&amp;pagID=134270">http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=532&amp;conID=76463&amp;pagID=134270</a> Es clara la estructura organizacional de la empresa, mostrando claramente la jerarquía dentro de la misma.
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/documentos/38400_Estatutos_Sociales_de_Ecopetrol_S.A._actualizados_reforma_estatutaria_aprobada_21_de_marzo_2013.pdf">http://www.ecopetrol.com.co/documentos/38400_Estatutos_Sociales_de_Ecopetrol_S.A._actualizados_reforma_estatutaria_aprobada_21_de_marzo_2013.pdf</a> Dentro de los Estatutos Sociales de Ecopetrol en el artículo trece, presentan los derechos y garantías de los accionistas y en los dos párrafos del mismo artículo establecen los mecanismos para amparar dichos derechos.
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/documentos/38400_Estatutos_Sociales_de_Ecopetrol_S.A._actualizados_reforma_estatutaria_aprobada_21_de_marzo_2013.pdf">http://www.ecopetrol.com.co/documentos/38400_Estatutos_Sociales_de_Ecopetrol_S.A._actualizados_reforma_estatutaria_aprobada_21_de_marzo_2013.pdf</a> Se evidencia un trato equitativo para los accionistas mayoritarios y minoritarios, ya que dentro de sus estatutos, la empresa afirma que independiente del valor accionario que posean los accionistas, dará el mismo trato a estos.
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente Se <u>reconoce</u> <u>n</u>	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/documentos/38400_Estatutos_Sociales_de_Ecopetrol_S.A._actualizados_reforma_estatutaria_aprobada_21_de_marzo_2013.pdf">http://www.ecopetrol.com.co/documentos/38400_Estatutos_Sociales_de_Ecopetrol_S.A._actualizados_reforma_estatutaria_aprobada_21_de_marzo_2013.pdf</a> Se reconocen ya que por medio de los estatutos se observa la composición, reglamentos, funciones, responsabilidades y derechos de los accionistas, diferentes órganos de la sociedad (asamblea de accionistas, junta directiva, presidente y la revisoría fiscal)
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=461&amp;conID=76552">http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=461&amp;conID=76552</a> Los informes de auditoría están inmersos tanto en los informes de sostenibilidad como en el informa anual de gobierno corporativo, boletines y los estados financieros.
8	¿En los informes de gestión se revela	No se revela A veces	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=517&amp;conID=76917">http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=517&amp;conID=76917</a> En el informe de gestión encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros

	información financiera y no financiera?	se revela <u>Si se revela</u>	e informe del revisor fiscal
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO _____	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=532&amp;conID=76463">http://www.ecopetrol.com.co/contenido.aspx?catID=532&amp;conID=76463</a> Dentro de la estructura organizacional se definen dichas responsabilidades,
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO _____	<a href="http://www.ecopetrol.com.co/especiales/bancoPracticas/inicio.htm">http://www.ecopetrol.com.co/especiales/bancoPracticas/inicio.htm</a> La empresa cuenta con un “banco de Practicas” donde hace seguimiento a todo lo que desarrolla en el marco del Gobierno corporativo, lo que consigna en este banco se encamina a asegurar el cumplimiento de los objetivos estratégicos que tiene la empresa con sus diferentes grupos de interés.

Ecopetrol S.A. cuenta con prácticas de transparencia, gobernabilidad y control que permiten asegurar un buen Gobierno Corporativo con el fin de generar confianza a los grupos de interés y garantizar la sostenibilidad del negocio, en su página se presenta el modelo de Gobierno Corporativo de Ecopetrol y los mecanismos utilizados para direccionar la aplicación de las mejores prácticas.

El Código de Buen Gobierno está enmarcado en los principios de transparencia, gobernabilidad y control en la gestión empresarial. Tiene como destinatarios a los miembros de la Junta Directiva, al Presidente de Ecopetrol, a los empleados, los contratistas y sus empleados, los accionistas y los inversionistas.

Las prácticas de gobierno corporativo establecidas en el Código se encuentran desarrolladas en diez capítulos:

1. Derechos y trato equitativo a los accionistas: reconoce la importancia de los accionistas e inversionistas y respeta el ejercicio de sus derechos con el fin de que reciban el mismo trato, independientemente del número de acciones que posean o del valor de su inversión.
2. Asamblea General de Accionistas: asegura y promueve la participación de los accionistas en las deliberaciones y decisiones que se toman en las reuniones de la Asamblea.
3. Junta Directiva: promueve la profesionalización de los miembros de la Junta Directiva y garantiza la independencia de por lo menos tres de sus nueve miembros.
4. Ejecutivo principal y otros directivos: establece reglas claras para la elección, remuneración y evaluación del Presidente y de los altos ejecutivos.
5. Responsabilidad social empresarial: reconoce los derechos de los grupos de interés de Ecopetrol y establece los compromisos con ellos.
6. Transparencia, fluidez e integridad de la comunicación y la información: considera que la comunicación es un proceso integral y estratégico para la gestión empresarial que debe regirse por los principios de transparencia, claridad y oportunidad.
7. Control: define los mecanismos de control externos e internos que auditan la gestión empresarial.
8. Conflictos de interés: establece los mecanismos concretos que permiten la prevención, manejo y divulgación de los conflictos de interés.
9. Mecanismos de resolución de controversias: establece los mecanismos alternativos para la resolución de controversias con el fin de promover la inversión extranjera, las relaciones comerciales y facilitar la convivencia entre los accionistas, los grupos de interés y la administración de la sociedad.
10. Negociación de valores: establece un procedimiento interno para la compra o venta de acciones de la sociedad por parte de sus administradores, en aras de evitar que la transacción se haga con fines especulativos o haciendo uso indebido de información privilegiada.

		EMPRESA DE ENERGÍA DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	
# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/transparencia">http://www.eeb.com.co/empresa/transparencia</a> Para la Empresa de Energía de Bogotá, los estándares de comportamiento ético constituyen un elemento fundamental para la creación de valor en las actuaciones de sus colaboradores y en la forma como genera confianza entre los diferentes Grupos de Interés con los que se relaciona, es por esto que tiene un marco de política de Responsabilidad Corporativa enmarcado en el Gobierno Corporativo y El Código de buen Gobierno lo cuales están de acuerdo con los compromisos derivados de la adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas, presentando en este marco la Política Antifraude y Anticorrupción, el Código de Ética y el Manual del Canal Ético de la Empresa de Energía de Bogotá.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/transparencia">http://www.eeb.com.co/empresa/transparencia</a> Dentro del Gobierno Corporativo se presenta la normatividad asociada a este, así mismo las demás normas relacionadas con la transparencia para con los grupos de interés.
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/quienes-somos">http://www.eeb.com.co/empresa/quienes-somos</a> Dentro de los estatutos sociales, los cuales están publicados en su página, es clara la estructura organizacional de la empresa, mostrando claramente la jerarquía dentro de la misma.
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/transparencia">http://www.eeb.com.co/empresa/transparencia</a> Además de estar contenidos dentro de los estatutos sociales, en la opción "transparencia" presentan los mecanismos de control tanto internos como externos.
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/quienes-somos">http://www.eeb.com.co/empresa/quienes-somos</a> Se evidencia un trato equitativo para los accionistas mayoritarios y minoritarios, ya que dentro de sus estatutos, la empresa afirma que independiente del valor accionario que posean los accionistas, dará el mismo trato a estos.
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente Se reconocen	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/quienes-somos">http://www.eeb.com.co/empresa/quienes-somos</a> Se reconocen ya que por medio de los estatutos se observa la composición, reglamentos, funciones, responsabilidades y derechos de los accionistas, diferentes órganos de la sociedad (asamblea de accionistas, junta directiva, presidente y la revisoría fiscal)

7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/transparencia/boletines-direccion-de-auditoria-interna">http://www.eeb.com.co/empresa/transparencia/boletines-direccion-de-auditoria-interna</a> La empresa de energía de Bogotá en la opción de transparencia presenta los informes de auditoría detallados, mes a mes desde el 2011.
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/sistema-de-gestion-integrado-sgi">http://www.eeb.com.co/empresa/sistema-de-gestion-integrado-sgi</a> En el informe de gestión encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/quienes-somos">http://www.eeb.com.co/empresa/quienes-somos</a> Dentro de dentro de los estatutos sociales y el informe del código de buen gobierno se establecen estas responsabilidades.
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.eeb.com.co/empresa/gobierno-corporativo">http://www.eeb.com.co/empresa/gobierno-corporativo</a> A través de la encuesta "Código País, se evidencia un seguimiento y evaluación al Gobierno Corporativo, a través del desarrollo de las preguntas de dicha encuesta

Para la Empresa de Energía de Bogotá, los estándares de comportamiento ético constituyen un elemento fundamental para la creación de valor en las actuaciones de sus colaboradores y en la forma como genera confianza entre los diferentes Grupos de Interés con los que se relaciona.

Dentro del marco de la Política Macro de Responsabilidad Corporativa y el Código de Buen Gobierno y de acuerdo con los compromisos derivados de la adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas, esta sección presenta la Política Antifraude y Anticorrupción, el Código de Ética y el Manual del Canal Ético de la Empresa de Energía de Bogotá.

Es por esto que presentan un informe detallado de:

- Política Antifraude y Anticorrupción
- Prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo
- Código de Ética
- Canal Ético
- Boletines de la Dirección de Auditoría Interna
- Código de Buen Gobierno
- Encuesta Código País
- Mecanismos de control externos
- Mecanismos de control internos

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p><a href="http://www.grupoexit.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf">http://www.grupoexit.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf</a></p> <p>En su compromiso con la calidad, transparencia, y servicio, y siendo conscientes de la necesidad de satisfacer las exigencias de los mercados internacionales, Almacenes Éxito S.A. ha venido implementando los procesos y prácticas propios del Buen Gobierno Corporativo orientada por los principios elaborados por la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) y en cumplimiento de la Resolución 0275 del 23 de mayo de 2001 emitida por la Superintendencia de Valores, adopta el presente Código de Buen Gobierno con el propósito de crear un sistema de normas y principios claros, por los cuales debe regirse la administración de la compañía.</p>
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p><a href="http://www.grupoexit.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf">http://www.grupoexit.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf</a></p> <p>Dentro del Gobierno Corporativo se presenta la normatividad asociada a este, así mismo las demás normas relacionadas con la transparencia para con los grupos de interés.</p>
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p><a href="http://www.grupoexit.com.co/index.php/es/inversionistas/gobierno-corporativo/directores-y-administradores">http://www.grupoexit.com.co/index.php/es/inversionistas/gobierno-corporativo/directores-y-administradores</a></p> <p>Dentro de los estatutos sociales, es clara la estructura organizacional de la empresa, mostrando claramente la jerarquía dentro de la misma.</p>
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO <input type="checkbox"/>	<p><a href="http://www.grupoexit.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf">http://www.grupoexit.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf</a></p> <p>Además de estar contenidos dentro de los estatutos sociales, dentro del informe de Gobierno Corporativo se contemplan mecanismos que amparen los derechos de los accionistas,</p>
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/>	<p><a href="http://www.grupoexit.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf">http://www.grupoexit.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf</a></p> <p>Se evidencia un trato equitativo para los accionistas mayoritarios y minoritarios, ya que dentro de sus estatutos, la empresa afirma que independiente del valor accionario que posean los accionistas, dará el mismo trato a estos. ,</p>
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente Se reconocen	<p><a href="http://www.grupoexit.com.co/index.php/es/gobierno-corporativo/codigo-de-buen-gobierno">http://www.grupoexit.com.co/index.php/es/gobierno-corporativo/codigo-de-buen-gobierno</a></p> <p>Se reconocen ya que por medio de los estatutos se observa la composición, reglamentos, funciones, responsabilidades y derechos de los accionistas, diferentes órganos de la sociedad (asamblea de accionistas, junta directiva, presidente y la revisoría fiscal)</p>

7	¿Se dan a conocer oportunamente e los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	<a href="http://www.grupoexito.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf">http://www.grupoexito.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf</a>  En el capítulo II del Código de Buen Gobierno, establecen el comité de auditoría y en sus informes periódicos incluyen los informes de auditoría
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.grupoexito.com.co/index.php/es/inversionistas/gobierno-corporativo/documentos-generales">http://www.grupoexito.com.co/index.php/es/inversionistas/gobierno-corporativo/documentos-generales</a>  En el informe de gestión encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.grupoexito.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf">http://www.grupoexito.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf</a>  dentro del código de Buen Gobierno, dedican todo un capítulo a Mecanismos de evaluación y control de los órganos de dirección en donde se tocan temas como las responsabilidades del consejo
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.grupoexito.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf">http://www.grupoexito.com.co/images/Inversionistas/pdf/Codigo%20de%20buen%20gobierno%202013.pdf</a>  Dentro del numeral IV del Código de buen Gobierno, desarrollan el tema de Adopción de un Código de Buen Gobierno en donde se da fe del seguimiento y mejora que se le hace a su Gobierno Corporativo.

La Junta Directiva, por mandato expreso de la Asamblea General de Accionistas reunida en forma ordinaria el 8 marzo de 2002 y teniendo en cuenta las modificaciones introducidas a los estatutos de acuerdo con lo aprobado en la Asamblea General de Accionistas del día 21 de marzo de 2.003; orientada por los principios elaborados por la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) y en cumplimiento de la Resolución 0275 del 23 de mayo de 2001 emitida por la Superintendencia de Valores, adopta el presente Código de Buen Gobierno con el propósito de crear un sistema de normas y principios claros, por los cuales debe regirse la administración de la compañía.

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI ___  NO <u>X</u>	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html</a>  Su página Web se encuentra en inglés, lo cual dificulta el acceso de cualquier usuario de la información, y aunque lo relacionado a Gobierno Corporativo se encuentra con opción de Español, para llegar a esta opción es en inglés.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <u>X</u>  NO ___	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html</a>  La información contenida dentro del marco de Gobierno Corporativo, está de acuerdo a las exigencias normativas de la Superintendencia Financiera pero en su página web no relacionan la norma ni hacen énfasis en que están haciendo cumplimiento de esta.
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <u>X</u>  NO ___	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html</a>  Dentro de los estatutos sociales, es clara la estructura organizacional de la empresa, mostrando claramente la jerarquía dentro de la misma, además tienen publicada información acerca de la compensación y toda la estructura administrativa dentro de la misma.
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <u>X</u> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html</a>  Tienen un espacio dedicado al procedimiento de protección a los accionistas, a través de la opción "Contrato Del Plan De Los Derechos De Suscripción De Los Accionistas" en donde se resaltan los derechos de los accionistas y mecanismos de amparo de los mismos
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 ___ 3 <u>X</u> 2 ___ 1 ___ ↓	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html</a>  A través de la opción de "Contrato Del Plan De Los Derechos De Suscripción De Los Accionistas" y los estatutos sociales, se evidencia un manejo de equidad dentro del trato a los accionistas, pero no es un punto muy tratado dentro del marco del Gobierno Corporativo.
6	¿Se reconocen los derechos de	No se reconocen	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html</a>

	las partes interesadas establecidos por la ley?	<u>Se reconocen muy poco</u> Se reconocen pero no lo suficiente Se reconocen	Solo se hace mención de los derechos de los accionistas a través del "Contrato Del Plan De Los Derechos De Suscripción De Los Accionistas" y de manera muy general en los estatutos, sin hacer relación de las demás partes interesadas.
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/reports.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/reports.html</a> la compañía tiene establecido un comité de auditoría el cual emite sus informes dentro del informe anual y a través del informe de sostenibilidad, también se ve reflejado el papel del comité de auditoría por medio del dictamen a los estados financieros por parte del revisor fiscal.
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/reports.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/reports.html</a> En el informe anual encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal.
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	<u>SI X</u> Cuáles  NO___	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html</a> Dentro la opción "Gobierno Corporativo" publica diferentes informes donde se pueden evidenciar las garantías y orientar sobre las responsabilidades del consejo.
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	<u>SI X</u> Cuáles  NO___	<a href="http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html">http://www.pacificrubiales.com/corporate/corporate-governance.html</a> La Corporación está comprometida con las prácticas de gobierno corporativo responsables, transparencia y responsabilidad corporativa. La Política de Gobierno Corporativo es el marco mediante el cual la corporación busca el desarrollo y fomento de un ambiente de integridad y cumplimiento. Es la posición de la Corporación que una política de gobierno corporativo sería beneficiosa para los accionistas y otros interesados. La presente política estará sujeta a revisión anual, y reflejará los cambios que requieran las agencias regulatorias de títulos valores o bolsas de valores, o para cumplir con los estándares de la industria.

Cumplimiento con la legislación sobre valores Pacific Rubiales se encuentra comprometida con los más altos valores de gobierno corporativo; por ello cumple a cabalidad con la legislación sobre valores canadienses. Como resultado de la cotización de sus acciones ordinarias en el BVC desde diciembre de 2009 y los Certificados de Depósitos Brasileños desde febrero de 2012, la empresa también se encuentra sujeta a ciertas normas y reglamentaciones aplicables a las empresas que cotizan en dichas bolsas, las cuales también cumple de modo estricto.



# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.gruponutresa.com/es/content/c%C3%B3digo-de-buen-gobierno-0">http://www.gruponutresa.com/es/content/c%C3%B3digo-de-buen-gobierno-0</a> el Código de Buen Gobierno del grupo Nutresa está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado teniendo en cuenta las Políticas de Derechos Humanos, Antifraude y Anticorrupción; la Política LA-FT y el Código de Conducta para Proveedores; que enmarcan los principios de actuación de la relación con terceros en el Grupo Empresarial Nutresa y garantizan que las negociaciones y operaciones con los grupos relacionados se realicen con ética, transparencia, respeto y responsabilidad social empresarial.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios ?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.gruponutresa.com/es/content/c%C3%B3digo-de-buen-gobierno-0">http://www.gruponutresa.com/es/content/c%C3%B3digo-de-buen-gobierno-0</a> Dentro del Gobierno Corporativo se presenta la normatividad asociada a este, así mismo las demás normas relacionadas con la transparencia para con los grupos de interés. Además presentan en su página una “declaración” donde afirman estar cumpliendo con la normativa correspondiente a gobierno corporativo <a href="http://www.gruponutresa.com/sites/default/files/declaracion_para_pagina_web_grupo_nutresa.pdf">http://www.gruponutresa.com/sites/default/files/declaracion_para_pagina_web_grupo_nutresa.pdf</a>
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.gruponutresa.com/es/content/equipo-directivo">http://www.gruponutresa.com/es/content/equipo-directivo</a> Dentro de los estatutos sociales, es clara la estructura organizacional de la empresa, mostrando claramente la jerarquía dentro de la misma. Además de presentar una opción donde se evalúan los altos cargos de la compañía. <a href="http://www.gruponutresa.com/sites/default/files/resumen_ejecutivo_calificacion_junta_directiva_0.pdf">http://www.gruponutresa.com/sites/default/files/resumen_ejecutivo_calificacion_junta_directiva_0.pdf</a>
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.gruponutresa.com/es/content/c%C3%B3digo-de-buen-gobierno-0">http://www.gruponutresa.com/es/content/c%C3%B3digo-de-buen-gobierno-0</a> Además de estar contenidos dentro de los estatutos sociales, dentro del informe de Gobierno Corporativo se contemplan mecanismos que amparen los derechos de los accionistas en documentos publicados en la opción “Gobierno Corporativo” donde se da fe del amparo a los derechos de accionistas , además en la opción “protección al accionista” presenta de forma detallada dichos mecanismos. <a href="http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/124">http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/124</a>
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/285">http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/285</a> Se evidencia un trato equitativo para los accionistas mayoritarios y minoritarios, ya que dentro de sus estatutos, la empresa afirma que independiente del valor accionario que posean los accionistas, dará el mismo trato a estos. , además dedican un espacio a hablar de la protección de los accionistas <a href="http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/124">http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/124</a>
6	¿Se reconocen los derechos	No se reconoce	<a href="http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/285">http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/285</a>

	de las partes interesadas establecidos por la ley?	Se reconoce n muy poco Se reconoce n pero no lo suficiente <u>Se reconoce</u> <u>n</u>	Se reconocen ya que por medio de los estatutos se observa la composición, reglamentos, funciones, responsabilidades y derechos de los accionistas, diferentes órganos de la sociedad (asamblea de accionistas, junta directiva, presidente y la revisoría fiscal)
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	<a href="http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/400">http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/400</a> Dentro del informe de gestión incluyen informes de auditoría, así mismo dentro de sus estados financieros, las certificaciones que da fe pública de los estados.
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/400">http://www.gruponutresa.com/es/webfm_send/400</a> En el informe de gestión encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___ —	<a href="http://www.gruponutresa.com/sites/default/files/resumen_ejecutivo_calificacion_junta_directiva_0.pdf">http://www.gruponutresa.com/sites/default/files/resumen_ejecutivo_calificacion_junta_directiva_0.pdf</a> dentro del código de Buen Gobierno, dedican todo un capítulo a Mecanismos de evaluación y control de los órganos de dirección en donde se tocan temas como las responsabilidades del consejo, así mismo en la opción donde se evalúan los miembros del consejo y la junta directiva
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___ —	<a href="http://www.gruponutresa.com/sites/default/files/encuesta_codigo_pais_grupo_nutresa_2011.pdf">http://www.gruponutresa.com/sites/default/files/encuesta_codigo_pais_grupo_nutresa_2011.pdf</a> a través de la “Encuesta Código País” se da fe del seguimiento y mejora que se le hace al sistema de Gobierno Corporativo, además en el inicio de “Gobierno Corporativo” muestran los avances y mejoras en el tema.

Grupo Nutresa S.A., es una compañía colombiana, constituida el 12 de abril de 1920, con domicilio en Medellín y con sus acciones inscritas en el Registro Nacional de Valores y Emisores.

Su actividad principal es la inversión en acciones, cuotas o partes de interés, especialmente en sociedades del sector de alimentos concentradas en los negocios de café, carnes procesadas, chocolates, galletas, helados y pastas.

El presente Código es una pieza clave en el desarrollo de las prácticas globales más relevantes en materia de gobierno corporativo que ha adoptado Grupo Nutresa S. A., y representa un instrumento ágil que permite el cumplimiento de la filosofía y actuación corporativas.

El Código de Buen Gobierno fija las pautas de comportamiento para las actividades diarias dentro de las compañías nacionales e internacionales que conforman el Grupo. Igualmente, determina el compromiso de respetar principios éticos frente al Estado, la comunidad, los accionistas, y demás inversionistas; principios que constituyen criterios obligatorios

para la interpretación y aplicación de este Código, al igual que la visión, la misión, la filosofía corporativa y los objetivos estratégicos.

Con relación al Estado, su conducta es y será la de acatar y apoyar a las instituciones y autoridades legítimamente establecidas y la de colaborar decididamente para con éstas en la recta aplicación de las normas.

Frente a la comunidad, actúa en los asuntos gremiales, sectoriales o nacionales; vela por mejorar la calidad de vida; utiliza la tecnología que represente un menor riesgo para el ambiente; y, participa en obras o eventos de beneficio común.

En cuanto a los accionistas y demás inversionistas, siempre se propondrá la distribución de los beneficios de acuerdo con las condiciones de la Compañía; se les otorgará un trato equitativo; se les respetarán sus derechos legítimos; y, se les informará, en forma oportuna, veraz, transparente y completa, sobre el estado de la Sociedad.

Así mismo, este Código integra como anexos, las Políticas de Derechos Humanos, Antifraude y Anticorrupción; la Política LA-FT y el Código de Conducta para Proveedores; que enmarcan los principios de actuación de la relación con terceros en el Grupo Empresarial Nutresa y garantizan que las negociaciones y operaciones con nuestros grupos relacionados se realicen con ética, transparencia, respeto y responsabilidad social empresarial.



# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://15f3003ef1f0c275a2a72f504615137b">http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://15f3003ef1f0c275a2a72f504615137b</a>  Isa entiende por Prácticas de Buen Gobierno, los compromisos y medidas adoptados por la Empresa, respecto de su gobierno, su conducta y su información, para que las actuaciones de los accionistas, administradores y trabajadores, estén orientadas a garantizar la integridad ética empresarial, el adecuado manejo de sus asuntos, el respeto de quienes invierten en ella, el cumplimiento de los compromisos con sus grupos de interés y el conocimiento público de su gestión.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://15f3003ef1f0c275a2a72f504615137b">http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://15f3003ef1f0c275a2a72f504615137b</a>  Dentro del Gobierno Corporativo se presenta la normatividad asociada a este, así mismo las demás normas relacionadas con la transparencia para con los grupos de interés.
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://bbbb57de11b72be0a08879637e37321d">http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://bbbb57de11b72be0a08879637e37321d</a>  Dentro de la estructura corporativa es clara la jerarquía organizacional, además dentro del organigrama se evidencia dicha jerarquía, mostrando claramente el grado de responsabilidad y funciones de los colaboradores.
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/go/km/docs/documents/ContenidoInternetISA/ISA/NuestraCompania/CodigoBuenGobierno/Presentacion/documentos/C%C3%B3digo%20de%20Buen%20Gobierno%20(3%20MB).pdf">http://www1.isa.com.co/irj/go/km/docs/documents/ContenidoInternetISA/ISA/NuestraCompania/CodigoBuenGobierno/Presentacion/documentos/C%C3%B3digo%20de%20Buen%20Gobierno%20(3%20MB).pdf</a>  dentro del capítulo VI del Código de Buen Gobierno, hace referencia a que todo accionista contará, entre otros, con la posibilidad de conocer y ejercer sus derechos, hacer observaciones a la administración y proponer las modificaciones o formular las propuestas que sean pertinentes y legales para el mejor desempeño de la Sociedad.
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/>	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/go/km/docs/documents/ContenidoInternetISA/ISA/NuestraCompania/CodigoBuenGobierno/Presentacion/documentos/C%C3%B3digo%20de%20Buen%20Gobierno%20(3%20MB).pdf">http://www1.isa.com.co/irj/go/km/docs/documents/ContenidoInternetISA/ISA/NuestraCompania/CodigoBuenGobierno/Presentacion/documentos/C%C3%B3digo%20de%20Buen%20Gobierno%20(3%20MB).pdf</a>  Dentro del Código de Buen Gobierno, se hace énfasis al trato equitativo a los accionistas, específicamente en el numeral 1 del Capítulo VI, donde afirman “La Sociedad dará el mismo trato en cuanto a petición, reclamación e información, a sus inversionistas y accionistas, independiente del valor de su inversión o el número de acciones que represente.”
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por	No se reconocen Se reconocen muy poco	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/go/km/docs/documents/ContenidoInternetISA/ISA/NuestraCompania/EstatutosSociales/documentos/Escritura%20715%20de%202011%20(1.17%20MB).pdf">http://www1.isa.com.co/irj/go/km/docs/documents/ContenidoInternetISA/ISA/NuestraCompania/EstatutosSociales/documentos/Escritura%20715%20de%202011%20(1.17%20MB).pdf</a>  Se reconocen ya que por medio de los estatutos se observa la composición,

	la ley?	Se reconocen pero no lo suficiente <u>Se reconocen</u>	reglamentos, funciones, responsabilidades y derechos de los accionistas, diferentes órganos de la sociedad (asamblea de accionistas, junta directiva, presidente y la revisoría fiscal)
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces <u>Casi siempre</u> Siempre	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://a435be0c1e60a7fb92c4dce716f408b8">http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://a435be0c1e60a7fb92c4dce716f408b8</a> La compañía tiene establecido un comité de auditoría el cual emite sus informes dentro del informe anual y a través del informe de sostenibilidad, también se ve reflejado el papel del comité de auditoría por medio del dictamen a los estados financieros por parte del revisor fiscal.
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://a435be0c1e60a7fb92c4dce716f408b8">http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://a435be0c1e60a7fb92c4dce716f408b8</a> En el informe anual encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal.
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://a1b1edcde6cd30ccab2f816b1074c0d7&amp;LightDTNKnobID=-964768565">http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://a1b1edcde6cd30ccab2f816b1074c0d7&amp;LightDTNKnobID=-964768565</a> Dentro la opción “Órganos de administración” publica diferentes informes donde se pueden evidenciar las garantías y orientar sobre las responsabilidades del consejo, además dentro de los estatutos sociales y el Código de Buen Gobierno, se establecen parámetros de este orden.
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://cb1bb8f9a7450300b3ade89fe82ccfa9">http://www1.isa.com.co/irj/portal/anonymous?NavigationTarget=navurl://cb1bb8f9a7450300b3ade89fe82ccfa9</a> Dentro de la presentación del Gobierno Corporativo hacen referencia a que están en constante evaluación de este

ISA, mediante su Código de Buen Gobierno, estructura y compila las medidas específicas respecto del Gobierno de la Sociedad, su conducta y su información.

La estructura del Código de Buen Gobierno corresponde a doce títulos, los cuales se relacionan así:

En el Título Preliminar se define qué es Gobierno Corporativo, qué son Prácticas de Buen Gobierno y se establece el objetivo y el ámbito de aplicación.

En el Título I se identifica la Sociedad, según su naturaleza jurídica y objeto social.

En el Título II se expresa el Marco de Actuación de la Sociedad, según su Misión, Visión, Valores, Principios y Compromisos con grupos de interés. Adicionalmente describen los servicios prestados por la sociedad.

En el Título III se trata el tema de la Sociedad y su gobierno, describiéndose los mecanismos de elección y nombramiento, funcionamiento y remuneración de sus órganos de dirección y administración.

En el Título IV, De la conducta de la administración, se hace referencia a los controles que tiene la organización y a las auditorías especializadas.

En el Título V se expresan los criterios aplicables a la negociación de acciones y valores por parte de sus órganos de dirección, administración y trabajadores.

En el Título VI se regulan los derechos, obligaciones y reclamaciones de cumplimiento del Código de Buen Gobierno por parte de los accionistas e inversionistas.

El Título VII contiene todo lo referente a los Proveedores: Régimen aplicable, estatuto de contratación y los vínculos jurídicos entre proveedores, compradores y los accionistas mayoritarios, órganos directivos y de administración.

En el Título VIII se definen los riesgos a los que se encuentra sometida la actividad de ISA, así como la gestión integral para su manejo.

El Título IX define los conflictos de interés y los procedimientos de solución.

El Título X señala los estándares mínimos de información, los criterios para su suministro y los medios de publicación.

El Título XI señala la forma de divulgación y consulta del Código de Buen Gobierno.

El Título XII se indica los medios para verificar el cumplimiento del Código de Buen Gobierno.

Consciente de los cambios de su entorno empresarial, ISA adaptará El Código de Buen Gobierno, a las nuevas prácticas de gobierno corporativo que se desarrollen en beneficio de los accionistas e inversionistas.

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.argos.co/ir/Media/Default/Page/Codigo%20Buen%20Gobierno%202013_V5_JUN-27.pdf">http://www.argos.co/ir/Media/Default/Page/Codigo%20Buen%20Gobierno%202013_V5_JUN-27.pdf</a>  En 2005 la Compañía fue incluida entre las empresas de América Latina que están a la vanguardia en la reforma y mejora de prácticas de Buen Gobierno Corporativo. El reconocimiento lo hicieron la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico -OECD- y la Corporación Financiera Internacional -IFC-, miembro de la organización del Banco Mundial.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/codigos">http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/codigos</a> Dentro del marco del Gobierno Corporativo se especifica el cumplimiento de la normativa colombiana
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/administracion">http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/administracion</a>  Dentro de los estatutos sociales, es clara la estructura organizacional de la empresa, mostrando claramente la jerarquía dentro de la misma. Además de presentar una opción donde se evalúan los altos cargos de la compañía.
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/derechos-del-accionista">http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/derechos-del-accionista</a>  La ley colombiana, los estatutos de la Compañía y el Código de Buen Gobierno protegen los derechos de los Accionistas y demás Inversionistas.  Todo Accionista cuenta, entre otros, con la posibilidad de ejercer sus derechos, hacer observaciones a la administración y solicitar las modificaciones o formular las propuestas que sean pertinentes y legales para el mejor desempeño de la sociedad.
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.argos.co/ir/Media/Default/Page/DerechosAccionistas.pdf">http://www.argos.co/ir/Media/Default/Page/DerechosAccionistas.pdf</a>  Se evidencia un trato equitativo para los accionistas mayoritarios y minoritarios, ya que dentro de sus estatutos, La empresa afirma que independiente del valor accionario que posean los accionistas, dará el mismo trato a estos.
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconoce Se reconoce muy poco	<a href="http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/politicas">http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/politicas</a>  Se reconocen ya que por medio de los estatutos se observa la composición, reglamentos, funciones, responsabilidades y derechos de los accionistas, diferentes órganos de la sociedad (asamblea de accionistas, junta directiva, presidente y la revisoría fiscal)

		Se reconoce pero no lo suficientemente <u>Se reconoce</u>	
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	<a href="http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/linea-de-transparencia">http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/linea-de-transparencia</a>  Para dar cumplimiento del código de conducta empresarial, se diseñó la Línea de Transparencia como una herramienta que permite establecer un canal de comunicación con el Comité de Auditoría y develar todas aquellas circunstancias que vayan en detrimento de la conducta adecuada de quienes interactuamos con Argos y que se rigen por los lineamientos definidos en los Códigos de Buen Gobierno.
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela  A veces se revela  <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/estatutos-sociales">http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/estatutos-sociales</a>  En el informe de gestión encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal.
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	<u>SI X</u> Cuáles  NO___	<a href="http://www.argos.co/ir/Media/Default/Page/Codigo%20Buen%20Gobierno%202013_V5_JUN-27.pdf">http://www.argos.co/ir/Media/Default/Page/Codigo%20Buen%20Gobierno%202013_V5_JUN-27.pdf</a> dentro del código de Buen Gobierno, dedican el capítulo II a Mecanismos de evaluación y control de los órganos de dirección en donde se tocan temas como las responsabilidades del consejo, así mismo en la opción donde se evalúan los miembros del consejo y la junta directiva
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	<u>SI X</u> Cuáles  NO___	<a href="http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/codigos">http://www.argos.co/ir/gobierno-corporativo/codigos</a>  En 2005 la Compañía fue incluida entre las empresas de América Latina que están a la vanguardia en la reforma y mejora de prácticas de Buen Gobierno Corporativo. El reconocimiento lo hicieron la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico -OECD- y la Corporación Financiera Internacional -IFC-, miembro de la organización del Banco Mundial.

Cementos Argos cuenta con un Código de Buen Gobierno que tiene por objeto adoptar medidas respecto al gobierno de la sociedad, a las prácticas de administración, a la conducta de sus funcionarios, al manejo veraz y fluido de su información y al conocimiento público de su gestión.

Está compuesto por seis capítulos en los cuales se hace una declaración expresa de trato equitativo, el respeto de los derechos y la regulación de las relaciones con los accionistas, el mercado, los diferentes grupos de interés y la sociedad en general. Así, quienes proyecten invertir en valores emitidos por la compañía, pueden conocer su código de conducta y el de los funcionarios que integran esta empresa.

El Código promueve el ejercicio transparente del voto y fortalece la estructura y el funcionamiento de la Junta Directiva. Además, crea valor a través del establecimiento de estructuras de administraciones transparentes y eficientes. Este Código contiene las prácticas de Gobierno Corporativo que han sido planteadas por el denominado Código País, contenido en la Circular Externa 28 de 2007 de la Superintendencia Financiera.

En 2005 la Compañía fue incluida entre las empresas de América Latina que están a la vanguardia en la reforma y mejora de prácticas de Buen Gobierno Corporativo. El reconocimiento lo hicieron la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico -OECD- y la Corporación Financiera Internacional -IFC-, miembro de la organización del Banco Mundial.

Cementos Argos tiene un área responsable de la Auditoría Interna, la cual desarrolla una actividad independiente que evalúa la calidad y efectividad del sistema de control en forma objetiva y brinda consultoría y asesoría en orden a agregar valor en la ejecución de las operaciones de la empresa. Ayuda además, a cumplir sus objetivos con un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficiencia del sistema de administración de riesgos, controles y proceso de gobernabilidad.

Asimismo contribuye con la prevención del riesgo e identifica y comunica permanentemente oportunidades de mejoramiento, utilizando el conocimiento, la información y la tecnología.

La Auditoría Interna evalúa el cumplimiento del Código de Buen Gobierno e informa de sus resultados al Comité de Auditoría y Finanzas.

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/">http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/</a> Según la publicación de la Encuesta Código País del 2011 que divulga al mercado el grado de implementación de prácticas de Gobierno Corporativo de empresas inscritas en el Registro Nacional de Valores y Emisores (RNVE), ISAGEN se mantiene, después de cinco años, como la primera empresa con mayor número de medidas de buen gobierno corporativo implementadas no sólo en el sector de servicios públicos, sino dentro de los emisores del sector real de la economía.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/">http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/</a> Dentro del marco del Gobierno Corporativo se especifica el cumplimiento de la normativa colombiana
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/junta-directiva-y-directivos/">http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/junta-directiva-y-directivos/</a> Dentro de los estatutos sociales, es clara la estructura organizacional de la empresa, mostrando claramente la jerarquía dentro de la misma. Además publican de acuerdo con sus políticas de transparencia las hojas de vida de los miembros de Junta Directiva, el Gerente General y la Auditora Organizacional.
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/procedimiento-para-la-proteccion-de-accionistas/">http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/procedimiento-para-la-proteccion-de-accionistas/</a> tienen un espacio dedicado al procedimiento de protección a los accionistas, haciendo referencia a leyes que los amparan, informando los mecanismos e informando como denunciar en caso de ser violados sus derechos
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> ↓	<a href="http://www.isagen.com.co/comunicados/REFORMA_ESTATUTOS.pdf">http://www.isagen.com.co/comunicados/REFORMA_ESTATUTOS.pdf</a> Dentro de los estatutos sociales se evidencia un trato equitativo para los accionistas mayoritarios y minoritarios.
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por	No se reconocen Se reconocen muy poco	<a href="http://www.isagen.com.co/comunicados/REFORMA_ESTATUTOS.pdf">http://www.isagen.com.co/comunicados/REFORMA_ESTATUTOS.pdf</a> Se reconocen ya que por medio de los estatutos se observa la composición, reglamentos, funciones, responsabilidades y derechos de los accionistas, diferentes órganos de la sociedad (asamblea de

	la ley?	Se reconocen pero no lo suficiente <u>Se reconocen</u>	accionistas, junta directiva, presidente y la revisoría fiscal)
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	<a href="http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/informes-y-evaluaciones/evaluacion-cumplimiento-practicas-de-buen-gobierno/">http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/informes-y-evaluaciones/evaluacion-cumplimiento-practicas-de-buen-gobierno/</a>  Dando cumplimiento a lo establecido en los Estatutos Sociales, el equipo Auditoría Organizacional y la Revisoría Fiscal realiza la evaluación al estado y cumplimiento de las prácticas de Gobierno Corporativo, además de presentar la “Encuesta Código País” año a año
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela  A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/informes-y-evaluaciones/informes-entes-externos/">http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/informes-y-evaluaciones/informes-entes-externos/</a>  En el informe de gestión encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal.
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.isagen.com.co/comunicados/CBG_Definitivo2012.pdf">http://www.isagen.com.co/comunicados/CBG_Definitivo2012.pdf</a> Dentro del código de Buen Gobierno, dedican el capítulo III a Mecanismos de evaluación y control de los órganos de dirección como es el manejo de los conflictos de interés, así mismo en el capítulo V se trata a cabalidad las responsabilidades y funciones de los entes administrativos y finalmente en el capítulo VI se trata el tema de los mecanismos de control.
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/">http://www.isagen.com.co/inversionistas/gobierno-corporativo/</a>  Según la publicación de la Encuesta Código País del 2011 que divulga al mercado el grado de implementación de prácticas de Gobierno Corporativo de empresas inscritas en el Registro Nacional de Valores y Emisores (RNVE), ISAGEN se mantiene, después de cinco años, como la primera empresa con mayor número de medidas de buen gobierno corporativo implementadas no sólo en el sector de servicios públicos, sino dentro de los emisores del sector real de la economía.



# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI_X_  NO____	<a href="http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/codigo">http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/codigo</a>  El Código vigente contiene temas de vital importancia como el reglamento de funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas y de la Junta Directiva, derechos de los accionistas, normas sobre revelación de información y resolución de conflictos, entre otros. De igual forma, la compañía ve en las prácticas de buen gobierno una expresión más de su vinculación con el desarrollo sostenible y la Responsabilidad Social Empresarial, la cual refleja en su actuar, el de sus colaboradores, a la vez que procura hacerlo extensivo a proveedores y clientes; además Recientemente, Celsia S.A. E.S.P. expidió su política antifraude, con el propósito de comunicar un mensaje rotundo de oposición a cualquier acto ilícito
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI_X_  NO____	<a href="http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/encuesta-c%C3%B3digo-pa%C3%ADs">http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/encuesta-c%C3%B3digo-pa%C3%ADs</a>  Dentro del Gobierno Corporativo se presenta la normatividad asociada a este, así mismo las demás normas relacionadas con la transparencia para con los grupos de interés.
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI_X_  NO____	<a href="http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/administracion">http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/administracion</a>  Dentro de los estatutos sociales, es clara la estructura organizacional de la empresa, mostrando claramente la jerarquía dentro de la misma, además tienen publicada información acerca de la compensación y toda la estructura administrativa dentro de la misma.
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI_X_ Cuáles  NO____	<a href="http://inversionistas.celsia.com/Media/Default/Page/codigo-buen-gobierno-10302013.pdf">http://inversionistas.celsia.com/Media/Default/Page/codigo-buen-gobierno-10302013.pdf</a>  Teniendo en cuenta que la razón principal de su existencia son los Accionistas y el respeto por los mismos, la Compañía ha fijado como prioridad garantizar el ejercicio de sus derechos.
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5____ 4_X_ 3____ 2____  1____	<a href="http://inversionistas.celsia.com/Media/Default/Page/codigo-buen-gobierno-10302013.pdf">http://inversionistas.celsia.com/Media/Default/Page/codigo-buen-gobierno-10302013.pdf</a>  Dentro del Código de Buen Gobierno, se hace énfasis al trato equitativo a los accionistas, promoviendo como principios básicos:  -Promover, respetar y defender los derechos de todos sus Accionistas y dar un trato equitativo e igualitario a los mismos, independientemente de su participación en el capital de la Compañía. - Propender por la participación del mayor número de Accionistas en las reuniones de la Asamblea General de Accionistas (en adelante, la "Asamblea") y suministrar la información que ellos requieran para la adopción de sus decisiones.

6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	<p>No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente <u>Se reconocen</u></p>	<p>A través de la opción “derechos de los accionistas” se reconocen los derechos de estos, además por medio de las “políticas de revelación de información y los canales a través de los cuales se comunica al público la información” se reconocen los derechos de las demás partes interesadas. <a href="http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/derechos-del-accionista">http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/derechos-del-accionista</a></p>
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	<p>Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u></p>	<p><a href="http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/auditoria">http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/auditoria</a></p> <p>La compañía tiene establecido un comité de auditoría el cual emite sus informes dentro del informe anual y a través del informe de sostenibilidad, también se ve reflejado el papel del comité de auditoría por medio del dictamen a los estados financieros por parte del revisor fiscal.</p>
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	<p>No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u></p>	<p><a href="http://inversionistas.celsia.com/informacion-financiera/reportes">http://inversionistas.celsia.com/informacion-financiera/reportes</a></p> <p>En el informe anual encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal.</p>
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO <input type="checkbox"/></p>	<p><a href="http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/codigo">http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/codigo</a></p> <p>Dentro la opción “Gobierno Corporativo” publica diferentes informes donde se pueden evidenciar las garantías y orientar sobre las responsabilidades del consejo.</p>
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO <input type="checkbox"/></p>	<p><a href="http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/codigo">http://inversionistas.celsia.com/gobierno-corporativo/codigo</a></p> <p>Se denota seguimiento al Gobierno Corporativo ya que, Recientemente, Celsia S.A. E.S.P. expidió su política antifraude, con el propósito de comunicar un mensaje rotundo de oposición a cualquier acto ilícito. La política constituye un compromiso de permanente vigilancia y sanción de los actos y conductas fraudulentas, de adopción de mecanismos efectivos de comunicación; concientización a todos los colaboradores, y de desarrollo de una cultura empresarial ética, honesta y transparente.</p>

Celsia concibe el Código de Buen Gobierno, un instrumento de creación de valor, con el cual busca acoger recomendaciones sobre prácticas de gobierno corporativo establecidas en el programa “Código País”, así como otras disposiciones tendientes a fortalecer sus relaciones con los accionistas, colaboradores y demás grupos de interés. La última reforma al Código de Buen Gobierno, fue aprobada por la Junta Directiva de la compañía el 29 de octubre de 2013.

Desde la fundación de Celsia como Colinversiones, y dentro del proceso de redireccionamiento estratégico de la compañía, uno de los pilares fundamentales es el de Buen Gobierno, el cual ha permanecido constante y se fortalece con este Código, reafirmando el compromiso que con la sociedad y sus accionistas, ha tenido la organización desde sus comienzos.

El Código vigente contiene temas de vital importancia como el reglamento de funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas y de la Junta Directiva, derechos de los accionistas, normas sobre revelación de información y resolución de conflictos, entre otros.

De igual forma, la compañía ve en las prácticas de buen gobierno una expresión más de su vinculación con el desarrollo sostenible y la Responsabilidad Social Empresarial, la cual refleja en su actuar, el de sus colaboradores, a la vez que procura hacerlo extensivo a proveedores y clientes.

En la última reforma, la Junta Directiva aprobó eliminar el Capítulo de Ética y se acoge un Código de Conducta Empresarial como documento independiente y atendiendo las mejores prácticas en esta materia.

El Código de Conducta Empresarial, inspirado en el de nuestra sociedad matriz, Grupo Argos, es una guía de comportamiento dirigida a los empleados de Celsia que complementa el criterio juicioso y de sentido común, para facilitar conductas transparentes frente a todos nuestros grupos de interés, teniendo la integridad como principio inspirador de nuestro actuar.



ORGANIZACION DE INGENIERÍA INTERNACIONAL S.A. (ODINSA)

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <u>X</u> NO ___	<a href="http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=12">http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=12</a>  El Código vigente contiene temas de vital importancia como el reglamento de funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas y de la Junta Directiva, derechos de los accionistas, normas sobre revelación de información y resolución de conflictos, entre otros. De igual forma, la compañía ve en las prácticas de buen gobierno una expresión más de su vinculación con el desarrollo sostenible y la Responsabilidad Social Empresarial, la cual refleja en su actuar, el de sus colaboradores, a la vez que procura hacerlo extensivo a proveedores y clientes.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <u>X</u> NO ___	<a href="http://www.odinsa.com/documentos/ESTATUTOS%20COMPILADOS%20-%20JULIO%202013.pdf">http://www.odinsa.com/documentos/ESTATUTOS%20COMPILADOS%20-%20JULIO%202013.pdf</a>  Dentro del Gobierno Corporativo se presenta la normatividad asociada a este, así mismo las demás normas relacionadas con la transparencia para con los grupos de interés. Además dentro de los estatutos sociales, se hace referencia a que el Código de Buen Gobierno “deberá estar acorde con los principios de buenas prácticas internacionales, con las normas vigentes relacionadas con las sociedades, con las directrices establecidas por los presentes estatutos sociales y, con la correcta definición de las responsabilidades en un régimen de perfecta transparencia y equidad.
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <u>X</u> NO ___	<a href="http://www.odinsa.com/documentos/Estructura_Corporativa_Junio_2013.pdf">http://www.odinsa.com/documentos/Estructura_Corporativa_Junio_2013.pdf</a>  <a href="http://www.odinsa.com/documentos/Estructura%20Organizacional%20New.pdf">http://www.odinsa.com/documentos/Estructura%20Organizacional%20New.pdf</a>  Dentro de la estructura corporativa es clara la jerarquía organizacional, además dentro del organigrama se evidencia dicha jerarquía, mostrando claramente el grado de responsabilidad y funciones de los colaboradores.
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <u>X</u> Cuáles NO ___	<a href="http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222">http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222</a>  dentro del capítulo III del Código de Buen Gobierno, hace referencia a que todo accionista contará, entre otros, con la posibilidad de conocer y ejercer sus derechos, hacer observaciones a la administración y proponer las modificaciones o formular las propuestas que sean pertinentes y legales para el mejor desempeño de la Sociedad.
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 ___ 3 <u>X</u> 2 ___	<a href="http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222">http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222</a>  dentro del Código de Buen Gobierno, se hace énfasis al trato equitativo a los accionistas, aunque no se trata con fuerza el tema

		1___	
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconoce <u>Se reconoce</u> <u>n muy poco</u> Se reconoce pero no lo suficiente <u>Se reconoce</u> <u>n</u>	<a href="http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222">http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222</a> se hace mayor énfasis a los accionistas, más que a todas las partes interesadas, dejando de lado a la sociedad, el interés minoritario y la comunidad en general.
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces <u>Casi siempre</u> Siempre	<a href="http://www.odinsa.com/documentos/Codigo%20de%20Buen%20Gobierno%20-%20Septiembre%202013.pdf">http://www.odinsa.com/documentos/Codigo%20de%20Buen%20Gobierno%20-%20Septiembre%202013.pdf</a> La compañía tiene establecido un comité de auditoría el cual emite sus informes dentro del informe anual y a través del informe de sostenibilidad, también se ve reflejado el papel del comité de auditoría por medio del dictamen a los estados financieros por parte del revisor fiscal.
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=227">http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=227</a> En el informe anual encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal.
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO___	<a href="http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222">http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222</a> Dentro la opción "Gobierno Corporativo" publica diferentes informes donde se pueden evidenciar las garantías y orientar sobre las responsabilidades del consejo.
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO___	<a href="http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222">http://www.odinsa.com/cms/index.php?section=222</a> Se denota seguimiento al Gobierno Corporativo ya que, desde el 2002 cuando fue la creación de esta política dentro de la compañía, ha tenido diversas revisiones y actualizaciones en 2004, 2005, 2006, 2007, 209 y la ultima en 2012.

El código de buen gobierno de Odinsa garantiza el buen funcionamiento y la transparencia en las relaciones entre la administración, la Junta Directiva, los accionistas mayoritarios y minoritarios, los acreedores y demás grupos de interés. El documento recoge las políticas que Odinsa adopta, para garantizar una gestión transparente con sus grupos de interés. Contempla además, medidas específicas respecto del gobierno de la sociedad Odinsa, su conducta, y su información.

Adoptado por la Junta Directiva, el 14 de febrero de 2002 y reformado en Junta Directiva del 27 de octubre de 2004, 31 de agosto de 2005, 29 de noviembre de 2006 , 7 de febrero de 2007, 28 de febrero de 2007 y 26 de agosto de 2009, se encuentra publicado en la página web de la compañía. La Junta Directiva tuvo un excepcional desempeño durante el año 2012, sesionando en 14 ocasiones a lo largo del año. Se ha establecido un formato de Junta Ordinaria donde se realiza un seguimiento a lo acontecido durante el mes, se revisan los compromisos establecidos por las juntas anteriores, se analizan los resultados operativos y financieros de Odinsa y se abre un espacio especial dedicado al análisis y valoración de nuevos negocios. Así mismo para fortalecer lo anterior, la compañía ha creado diferentes comités, tales como:

El comité de auditoria

El comité de responsabilidad social

El comité de ética

El comité de estrategia y nuevos negocios

Entre otros, los cuales apuntan al desarrollo de la compañía en el marco del Gobierno Corporativo.



EMPRESA DE TELECOMUNICACIONES DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de Gobierno Corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://etb.com.co/inversionistas/ETB_Sector.aspx">http://etb.com.co/inversionistas/ETB_Sector.aspx</a> De acuerdo con lo establecido en el código de Buen Gobierno Corporativo se encuentra información financiera, empresarial y administrativa de ETB. Dentro de las políticas de Buen Gobierno se reconoce que la transparencia y la eficiencia de las empresas se han convertido en una de las premisas para hacerlas cada vez más competitivas.
2	Dentro del marco de Gobierno Corporativo, tienen en cuenta los requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.etb.com.co/nuestracom/default.asp?pag=9">http://www.etb.com.co/nuestracom/default.asp?pag=9</a> Se definen claramente las entidades supervisoras mediante los órganos de control con sus respectivos objetivos, de forma muy detallada: órganos de control interno, auditoría externa, mecanismos de recolección y suministro de información e informe de control interno
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.etb.com.co/inversionistas/es/img/org-esp.png">http://www.etb.com.co/inversionistas/es/img/org-esp.png</a> Es clara la estructura organizacional de la empresa, además se encuentra definido el reglamento de cada órgano que lo compone
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Estatutos%20Sociales%20ETB%20Julio%20de%202013.pdf">http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Estatutos%20Sociales%20ETB%20Julio%20de%202013.pdf</a> <a href="http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Codigo_de_Buen_Gobiernov.pdf">http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Codigo_de_Buen_Gobiernov.pdf</a> Se dispone de la Oficina de Atención al Accionista e Inversionista donde se informa permanentemente sobre el comportamiento empresarial y administrativo a los inversionistas, además de la composición del Código de Buen Gobierno y del amparo por medio de los estatutos sociales
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/>	<a href="http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Codigo_de_Buen_Gobiernov.pdf">http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Codigo_de_Buen_Gobiernov.pdf</a> Se evidencia un trato equitativo para los accionistas mayoritarios y minoritarios, así: la Declaración del Accionista Mayoritario que establece que los accionistas de ETB estarán plena y permanentemente informados de la situación financiera de la Empresa, lo mismo que del comportamiento empresarial y administrativo a través de la Oficina de Atención al Accionista e Inversionista. Además, el compromiso adquirido por parte del Distrito prevé que en la toma de decisiones trascendentales como cambios en la política de dividendos, venta, fusión o escisión de la Compañía, se requiere de mayorías especiales en las que participen los accionistas minoritarios quienes además podrán tener asiento en la Junta Directiva a través de dos representantes.
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen  Se reconocen muy poco  Se reconocen pero no lo suficiente  <u>Se reconocen</u>	<a href="http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Estatutos%20Sociales%20ETB%20Julio%20de%202013.pdf">http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Estatutos%20Sociales%20ETB%20Julio%20de%202013.pdf</a> Se reconocen ya que por medio de los estatutos se observa la composición, reglamentos, funciones, responsabilidades y derechos de los accionistas, diferentes órganos de la sociedad (asamblea de accionistas, junta directiva, presidente y la revisoría fiscal)
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	<a href="http://www.etb.com.co/nuestracom/includes/Informe_de_Control_Interno_2012.pdf">http://www.etb.com.co/nuestracom/includes/Informe_de_Control_Interno_2012.pdf</a> ETB ha estructurado su sistema de control interno basado en COSO. Mediante la Directiva Interna Nro.00586 de 2011 se establece que la auditoría corporativa se debe presentar anualmente a la presidencia, describiendo las acciones realizadas por la compañía para fortalecer el sistema de control interno.

8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Informe-de-gestion-2013.pdf">http://www.etb.com.co/inversionistas/docs/Informe-de-gestion-2013.pdf</a> En el informe de gestión encontrado se presenta información detallada de la relación de los grupos de interés, dimensiones de la empresa a nivel económica, social y ambiental, soportada con indicadores y los respectivos estados financieros e informe del revisor fiscal
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.etb.com.co/nuestracom/default.asp?pag=10">http://www.etb.com.co/nuestracom/default.asp?pag=10</a> Mediante la figura de la Auditoría Corporativa compuesta por varias gerencias que cuentan con personal calificado, se hace seguimiento al cumplimiento de las responsabilidades de cada órgano, garantizando el debido control interno. Se encuentran: figura de Auditoría Corporativa, Reglamento de la Junta Directiva con sus responsabilidades
10	¿Dentro de los informes emitidos por la organización se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	Las mejoras al sistema de GC se evidencian por medio del monitoreo del control interno donde se hace un seguimiento permanente a las actividades que realiza la empresa con el fin de aplicar correctivos pertinentes. También se elaboran autoevaluaciones, evaluación independiente interna, externa y por último la evaluación por parte del comité de auditoría.

El Código de Buen Gobierno de ETB tiene el fin de asegurar la integridad, la ética empresarial, la adecuada administración de sus asuntos, el respeto por los accionistas y quienes invierten en ella; así como los mercados idóneos de divulgación de información. El Código de Buen Gobierno incluye temas como:

- Identificación y marco de actuación de la sociedad: objeto social, misión y visión
- La sociedad y su gobierno: órgano de dirección, órgano de administración, procedimiento para la selección y gestión del desempeño del personal de la empresa, criterios de remuneración e incentivos, relaciones laborales, convención colectiva y control.
- Negociación de valores: criterios aplicables a la negociación de acciones y valores de ETB, relaciones económicas entre ETB y sus controlantes, derechos y deberes de los accionistas
- Proveedores: normas sobre contratación y selección de proveedores
- Riesgos
- Normas internas sobre ética, conflictos de interés y resolución de conflictos
- Políticas de información: estándares e información y medios de información

Además la Declaración del Accionista Mayoritario (2003) donde se garantiza que los accionistas estarán plena y permanentemente informados de a situación de la empresa.

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <u>X</u> NO ___	Se observa que la empresa dentro de la información publicada en la página define su estructura, reglamentación legal de acuerdo al sector al que pertenece, certificaciones de calidad y lo respectivo a las relaciones con los mercados, además de los aliados estratégicos que brindan mayor confianza para los accionistas
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI <u>X</u> NO ___	Se evidencia los requisitos legales para la conformación de la empresa, y el manejo correspondiente al GC
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <u>X</u> NO ___	<a href="http://www.concreto.com/ES/Accionistas/EquipoDirectivo.aspx?t=2">http://www.concreto.com/ES/Accionistas/EquipoDirectivo.aspx?t=2</a> Se observa claramente la estructura de la compañía, y anexo a esto se tiene reglamento interno para cada uno de los órganos que la componen
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <u>X</u> Cuáles NO ___	Dentro de los estatutos se define el tratamiento que se le da a los accionistas, además la empresa se apoya en mecanismos como: Manual para la Prevención de Lavado de Activos, Protocolo de Riesgo de Fraude y Corrupción que respaldan los derechos de los accionistas y su protección dentro de la compañía
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 <u>X</u> 3 ___ 2 ___ 1 ___	Dentro del Código de Mejores Prácticas Corporativas se tiene un espacio dirigido a los mecanismos de los derechos de los accionistas para un trato equitativo que brinda los términos establecidos por ley y además los previstos en los estatutos
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente <u>Se reconocen</u>	Se reconocen los derechos de las partes interesadas ya que se establecen los principios generales que debe regir las actuaciones de la empresa en general frente a los grupos de interés como: clientes, Estado, proveedores, competidores, accionistas y la empresa como tal.
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	Los informes de auditoría se dan a conocer de manera oportuna, dando información previa y posterior a la asamblea, también a los inversionistas. Además se presenta la información relevante disponible en el link de la página web de la Superintendencia Financiera de Colombia

8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	<u>No se revela</u> A veces se revela Si se revela	<a href="http://www.conconcreto.com/ES/Accionistas/Infomedegestion.aspx?t=0">http://www.conconcreto.com/ES/Accionistas/Infomedegestion.aspx?t=0</a> Se encontró que en el informe de gestión presentado se revelan los resultados obtenidos en un contexto meramente económico y financiero. Además se tiene que dentro de la información financiera se adiciona el informe de sostenibilidad que contiene información de tipo ambiental, innovación, salud ocupacional, calidad, procesos administrativos y control interno.
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	Se garantizan las responsabilidades por medio de los estatutos y los manuales internos de los órganos que componen la empresa
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI ___ Cuáles  NO <input checked="" type="checkbox"/>	Dentro de los informes generales no se da cuenta del seguimiento al sistema de GC, se deja a disposición dentro del Código de Mejores Prácticas Corporativas la modificación del mismo con la aprobación de la Junta Directiva. Se manifiesta que el Código estará actualizado en la página web de la compañía

El Código de Mejores Prácticas Corporativas de Constructora Concreto S.A tiene como fin asegurar la confianza de los accionistas e inversionistas en la gestión de la Compañía. De esta manera se integra los principios, valores y prácticas con base en los cuales la Compañía preserva la ética empresarial, administra sus asuntos, reconoce y respeta los derechos de los accionistas e inversionistas, garantiza la transparencia de su gestión y divulga la información relativa al negocio que deba ser conocida por los accionistas, inversionistas y el público en general. Incluye:

- Identificación general de la compañía y marco de referencia corporativo
- Órganos de dirección y administración
- Mecanismos de control
- Conflictos de interés
- Mecanismos que aseguren un tratamiento equitativo a los accionistas e inversionistas
- Principios generales que debe regir las actuaciones de funcionarios y directivos con los grupos de interés

MINEROS S.A.	MINEROS S.A		
# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO ___	<a href="http://www.mineros.com.co/pdf/estatutosSociales.pdf">http://www.mineros.com.co/pdf/estatutosSociales.pdf</a>  Se encuentra consignado en los estatutos sociales y dentro del Código de Buen Gobierno las generalidades de constitución de la compañía
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO ___	El Código de Buen Gobierno da cuenta de los requisitos legales que rigen a la compañía
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI ___  NO <input checked="" type="checkbox"/>	No se muestra en la página web información sobre el organigrama de la empresa, salvo que en los estatutos se definen los diferentes órganos que componen la organización con sus respectivas funciones. Es recomendable presentar dicho esquema para dar idea clara de la composición organizacional
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	Dentro del Código se promulga por los derechos y trato equitativo a los accionistas, además se dispone de una oficina de atención a los accionistas con el fin de atender sus necesidades y requerimientos
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 ___ 3 <input checked="" type="checkbox"/> 2 ___ 1 ___ ↓	Todos los accionistas tienen los mismos derechos de otro, todo lo cual se encuentra contemplado en los estatutos
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se <u>reconocen pero no lo suficiente</u> Se reconocen	<a href="http://www.mineros.com.co/es/informacion-corporativa/sistema-de-gestion-integral">http://www.mineros.com.co/es/informacion-corporativa/sistema-de-gestion-integral</a>  Dentro del Código de Buen Gobierno sólo se da cuenta de los derechos de los accionistas como parte interesada. Se debe tener presente que en la sección de Sistema de Gestión Integral se refieren a los demás grupos de interés (trabajadores, instalaciones, medio ambiente, desarrollo social de comunidades) no tanto en la parte de los derechos que poseen sino más bien en los beneficios que tienen por medio de la empresa
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	MINEROS S.A., como emisor de valores vigilada por la Superintendencia Financiera presenta informes periódicamente cumpliendo con la normatividad. En cuanto a los informes de auditoría interna se presentan según se tenga definido en los estatutos.
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	En el informe de gestión se revela información sobre la evolución de los negocios, la situación económica, administrativa y jurídica, el cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <u>X</u> Cuáles  NO ___	Dentro de los estatutos y Código de Buen Gobierno se establecen organismos de control interno de la empresa que garantizan el normal funcionamiento y cumplimiento de las funciones de cada ente que lo compone, para que se tenga mejoramiento continuo en los procesos organizacionales
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI ___ Cuáles  NO <u>X</u>	Como las reformas al Código deben ser aprobadas por la Junta Directiva, en los informes publicados no se da cuenta de las mejoras al sistema de GC, no obstante se tiene implementado un seguimiento que se hace por parte de los órganos de control conformados dentro de la empresa

El Código de Buen Gobierno tiene por finalidad asegurar que en el grupo empresarial de Mineros S.A., se respeten los derechos de quienes inviertan en sus acciones, buscando la transparencia, objetividad y equidad en el trato a los socios y accionistas, la adecuada administración de los negocios, la responsabilidad de los organismos de control internos y externos y el conocimiento público y transparente de su gestión.

Las prácticas de Buen Gobierno Corporativo constituyen para la Compañía un factor determinante en la generación de credibilidad sobre la forma en que opera, garantizando a sus grupos de interés transparencia, objetividad y competitividad, y donde priman la preservación del medio ambiente, los principios éticos y de conducta, la responsabilidad social y el adecuado manejo de riesgos y compensaciones. El máximo órgano de gobierno es la Junta Directiva, que se encarga de controlar las diferentes prácticas y el cumplimiento de su Código de Buen Gobierno. Contiene:

- Generalidades de la compañía
- De la asamblea general de accionistas
- De la junta directiva
- De la información
- Sistema de gestión integral
- Control interno
- Conflictos de interés
- Criterios de selección de los principales proveedores

Mineros S.A posee un mecanismo de comunicación y divulgación de información que consiste en un periódico corporativo llamado Notas Oro que se lleva a cabo con el compromiso de informar a los grupos de interés sobre la gestión empresarial, para construir relaciones de confianza y transparencia.

## PETROMINERALES LTD

(<http://www.petrominerales.com/la-compania>)

Petrominerales Ltd. ha sido adquirida por Pacific Rubiales Energy Corp. en noviembre de 2013.

Por favor refiérase a la página web [www.pacificrubiales.com](http://www.pacificrubiales.com) para mayor información acerca de la Compañía.

Como es visto no es posible analizar esta empresa debido a que en la página web sugiere remitirse a PACIFIC RUBIALES ENERGY CORP y dicha empresa también será analizada, además como la información requerida es del año 2013 ya no se encuentra disponible para su consulta.

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SIX  NO___	Se contemplan las especificaciones legales y las correspondientes responsabilidades por parte de los órganos de la empresa
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI X  NO___	Requisitos legales para el correcto funcionamiento empresarial y emisión de información
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SIX  NO___	Se presenta en forma documental la estructura orgánica de la entidad con sus respectivas definiciones y responsabilidades
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI X Cuáles  NO___	Manual Interno de Políticas y Procedimientos para la protección de Datos, los derechos consignados en los estatutos sociales. También se hace seguimiento mediante la Presidencia Corporativa y Ejecutiva
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5___ 4X 3___ 2___ 1___	Trato equitativo a los accionistas mediante las disposiciones generales consignadas en los estatutos, además de la atención brindada en la Oficina para el inversionista y también la consigna de la Protección de Accionistas Minoritarios (mecanismo establecido por la Ley 446 de 1998). <a href="http://www.elcondor.com/inversionistas/proteccion-de-accionistas-minoritarios/">http://www.elcondor.com/inversionistas/proteccion-de-accionistas-minoritarios/</a>
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente <u>Se reconocen</u>	<a href="http://www.elcondor.com/uploads/codigo-de-buen-gobierno-vigente.pdf">http://www.elcondor.com/uploads/codigo-de-buen-gobierno-vigente.pdf</a>  Dentro del Código de Buen Gobierno se consigna la información correspondiente a los grupos de interés que contiene las relaciones con cada uno de ellos y las políticas de gestión en las mejoras de la información brindada
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	Los diferentes comités conformados para el control y seguimiento de los procesos de la empresa dan cuenta de la oportuna divulgación de la información correspondiente a los informes de auditoría y control, además se tienen previstos indicadores de gestión del Código que evalúan dichos aspectos
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	<a href="http://www.elcondor.com/uploads/informe-anual-de-gestion-2012web.pdf">http://www.elcondor.com/uploads/informe-anual-de-gestion-2012web.pdf</a> En el informe anual encontrado se observa que dentro de su estructura se consignan aspectos sostenibilidad económica, resultados operacionales, sostenibilidad social y ambiental, gestión administrativa y situación jurídica de la compañía

9	¿Existen mecanismo que garantices y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO _____	Mediante la conformación de comités como: Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos, Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración, Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia siendo esta última la encargada de revisar y evaluar el cumplimiento de los deberes del máximo órgano de la sociedad
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO _____	<a href="http://www.elcondor.com/inversionistas/codigo-de-buen-gobierno/">http://www.elcondor.com/inversionistas/codigo-de-buen-gobierno/</a> Se evidencia el constate seguimiento y modificación elaborada: Código de Buen Gobierno aprobado en reunión de la Junta Directiva No.193 del 24 de junio de 2011 y modificado en la reunión de Junta Directiva del 27 de febrero de 2012 y 218 de junio de 2013

En conclusión, la adopción del Código de Buen Gobierno por parte de la Compañía, busca mantener una permanente correspondencia entre su contenido, las disposiciones legales y las diferentes recomendaciones que formulen las entidades de control, y adoptar las prácticas de gobierno corporativo promovidas por la Corporación Andina de Fomento (CAF) y la Bolsa de Valores de Colombia (BVC). Contiene:

- Disposiciones generales
- Accionistas y asamblea general de accionistas
- Junta directiva
- Presidencia
- Revisoría fiscal
- Manejo de la información
- Estructura de control interno
- Grupos de interés
- Solución de controversias

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI ____ NO ____	
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI ____ NO ____	Se tiene previsto un Norte Estratégico mediante el cual se definen los requisitos reglamentarios para la conformación de la empresa (Direccionamiento estratégico)
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI ____ NO ____	No se presenta organigrama. Los órganos societarios de la compañía y sus funciones están definidos en el Pacto Social y se ajustan a las normas previstas en Ley 32 de 1927 sobre Sociedades Anónimas de Panamá
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI ____ Cuáles NO ____	
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ____ 4 ____ 3 ____ 2 ____ 1 ____ ↓	
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen <u>Se reconocen muy poco</u> Se reconocen pero no lo suficiente Se reconocen	Se presenta información mediante un Mapa de grupos de interés: clientes, comunidad externa, accionistas e inversionistas y colaboradores
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	Mediante el informe integral de sostenibilidad se revela información financiera y económica, avances en el modelo de responsabilidad social, información relacionada al desarrollo social, medio ambiente y talento humano

9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI ____ Cuáles NO ____	
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI ____ Cuáles NO ____	

Avianca Holdings es una compañía aérea resultante de la fusión de la aerolínea colombiana AVIANCA, y la aerolínea salvadoreña TACA.

En marzo de 2011, Avianca Holdings S.A. adoptó el Código de Buen Gobierno Corporativo, en el que se definen los parámetros bajo los cuales la organización busca garantizar la transparencia en el desarrollo de sus actividades y fortalecer la protección de los derechos de los accionistas e inversionistas, en el contexto de la Misión, Visión y Valores. Con la estructura de GC se busca garantizar:

- La oportuna y efectiva revelación al mercado de la información relevante y financiera de la organización
- La creación de mecanismos para la prevención y manejo de conflictos de interés
- La implementación de órganos de prevención y control para una cultura corporativa ética

<http://www.aviancaholdings.com/gobierno-corporativo>

La información anterior no se encuentra dentro del Código de Buen Gobierno de Avianca Holdings ya que en la página web <http://www.aviancaholdings.com/> se revela información de la empresa, pero en la sección de Gobierno Corporativo no se tiene acceso al compendio del Código, es decir, la información presentada se encuentra dentro del informe de sostenibilidad en el siguiente link: [http://www.aviancaholdings.com/images/informes\\_sostenibilidad/IS\\_WEB.pdf](http://www.aviancaholdings.com/images/informes_sostenibilidad/IS_WEB.pdf) y en el aparte donde se habla de Gobierno Corporativo se muestra: los diferentes comités conformados para la evaluación de los procesos de la empresa, de forma general el objetivo de cada uno de ellos y lo que se busca garantizar con la estructura de GC, mas no se desarrolla de forma directa y completa las variables analizadas en la investigación.

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO ___	<a href="http://www.canacolenergy.co/sobre/gobierno-corporativo.html">http://www.canacolenergy.co/sobre/gobierno-corporativo.html</a> CanacolEnergy hace negocios en una forma que cumple tanto con los requerimientos como con el espíritu de la ley.
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO ___	Se contemplan los requisitos relacionados con lo reglamentario, básicamente la estructura de direccionamiento estratégico
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/>  NO ___	La jerarquización de los cargos se encuentran definidos en los Estatutos de la empresa
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI ___ Cuáles  NO ___	
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 ___ 3 ___ 2 ___ 1 ___	
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente Se reconocen	
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	<u>No se revela</u> A veces se revela Si se revela	Canacol reporta la información relevante y financiera a través de <a href="http://www.sedar.com">www.sedar.com</a> , de acuerdo con la reglamentación aplicable a emisores listados en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX) y según los mecanismos establecidos por la Superintendencia Financiera de Colombia, a través de <a href="http://www.superfinanciera.gov.co">www.superfinanciera.gov.co</a> . Así mismo, la información relevante y financiera es publicada en la página web de la compañía <a href="http://www.canacolenergy.co">www.canacolenergy.co</a>

9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	La mayoría de los miembros de la Junta son independientes y todos los comités se componen exclusivamente de Miembros de Junta Independientes para garantizar el cumplimiento y correcta orientación de las acciones del consejo directivo
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.canacolenergy.co/upload/media_element/43/01/informe-gobierno-corporativo-canacol-energy-ltd.pdf">http://www.canacolenergy.co/upload/media_element/43/01/informe-gobierno-corporativo-canacol-energy-ltd.pdf</a> Anualmente se presenta un informe sobre prácticas de GC donde se evalúa la forma en que operan junto con los Estatutos, el Documento de Constitución, el Código de Conducta y los Términos de Referencia del Comité de Remuneración y GC de la Compañía. La Junta y la administración revisan estos Códigos anualmente para asegurarse de que incluyan los estándares de GC más actualizados y las mejores prácticas

CanacolEnergy hace negocios en una forma que cumple tanto con los requerimientos como con el espíritu de la ley. La Compañía está comprometida en tener principios sólidos y los estándares éticos más altos en la realización de sus operaciones. Los reguladores bursátiles de Canadá y Colombia han emitido ciertas directrices relacionadas con el enfoque adoptado por todas las compañías que cotizan en bolsa en relación con el gobierno corporativo. La intención de Canacol es hacer seguimiento al desarrollo de las prácticas de gobierno corporativo y adoptar las mejores prácticas de acuerdo al tamaño de la Compañía, su Junta y la naturaleza del negocio.

La información que se presenta por medio del Código de Gobierno Corporativo establecido por CanacolEnergy no cumple con los parámetros establecidos en la investigación, ya que tiene aspectos muy generales y carece de otros cuantos que impiden en completo análisis de las variables propuestas. Cabe anotar que en el Informe de prácticas de GC del año 2012 se hace énfasis en elementos que no están consignados propiamente en el Código de la empresa, con lo cual se pensaría en utilizarlo pero como la finalidad del trabajo es determinar el estado de aplicación de las prácticas de GC partiendo precisamente de los Códigos o documentación referente a ello publicada por cada empresa, se convierte en una imposibilidad de tomar como base dicho informe.



# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <u>X</u> NO ___	Si se presentan los cumplimiento con los requisitos legales y además se hace claridad en las responsabilidades de cada órgano que compone la empresa
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI <u>X</u> NO ___	<a href="http://www.biomax.co/biomaxcolombia/index.php/inversionistas/gobiernocorporativo/estatutos">http://www.biomax.co/biomaxcolombia/index.php/inversionistas/gobiernocorporativo/estatutos</a> Dentro de los estatutos se cumplen con las formalidades legales de la compañía
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <u>X</u> NO ___	Se presenta el organigrama definiendo cada uno de los cargos que se tienen en la empresa
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI ___ Cuáles NO <u>X</u>	Únicamente mencionan aspectos muy generales dentro de los estatutos de la empresa, más no se tienen dispuestos mecanismos alternos para la protección de derechos
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 ___ 3 ___ 2 <u>X</u> 1 ___	Se considera que como se tiene únicamente información en los estatutos y de manera muy general, no se alcanzaría a determinar el grado de equidad que se le brida a los accionistas
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente Se reconocen	No se presenta información acerca de los grupos de interés y las responsabilidades que se deben tener frente a éstos.
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	<a href="http://www.biomax.co/biomaxcolombia/index.php/inversionistas/informacionfinanciera/estado_sfinancieros?start=10">http://www.biomax.co/biomaxcolombia/index.php/inversionistas/informacionfinanciera/estado_sfinancieros?start=10</a> Se publican oportunamente los informes elaborados por la Revisoría Fiscal sobre la evaluación y el seguimiento que se le realizan a los procesos desarrollados en la empresa
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela Si se revela	En el informe de gestión se presenta información detallada y amplia sobre el entorno económico de la empresa, las operaciones de negocio, la gestión con las filiales, responsabilidad social y el cumplimiento de obligaciones legales

9	¿Existen mecanismo que garantices y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <u>X</u> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.biomax.co/biomaxcolombia/index.php/inversionistas/gobiernocorporativo/reglamentos">http://www.biomax.co/biomaxcolombia/index.php/inversionistas/gobiernocorporativo/reglamentos</a> Cada reglamento que rige a los órganos que conforman la empresa están con responsabilidad de tomar las medidas correctas para orientar el actuar de cada componente y garantizar el cumplimiento de los compromisos asignados, por medio de: Reglamento AGA, JD, Comité de nombramientos y Gobierno Corporativo
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI ___ Cuáles  NO <u>X</u>	No se presenta información sobre este aspecto ya que no se evidencia un Informe o Código que contenga principios establecidos de GC, por lo tanto no se evidencia seguimiento al sistema

Los aspectos anteriormente evaluados tienen validez y soporte mediante la página oficial de BIOMAX BIOCOMBUSTIBLES S.A en el siguiente link: <http://www.biomax.co/biomaxcolombia/>

Aun encontrando datos que permitan evaluar los puntos propuestos por la investigación, se concluyen falencias en el manejo de prácticas de GC y agregando que no se encontró un Informe o Código que reúna los principios fundamentales para el tratamiento del sistema de GC. Sólo se encontró la Encuesta de Código País que puede dar indicio del manejo que se le da al tema dentro de la empresa.

	TABLEMAC S.A.		
# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	La empresa ha diseñado sus actuaciones bajo un sistema operativo de trabajo que es el Sistema de Aseguramiento de Calidad con buenas prácticas de administración
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	El Código de Buen Gobierno de TABLEMAC S. A. se basa en las leyes, normas y regulaciones emitidas por el Gobierno de la República de Colombia y sus entes de control.
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	En el desarrollo del Código de Buen Gobierno se especifican los órganos que controlan la empresa
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO ___	Dentro del Código de Buen Gobierno y Estatutos se establecen los derechos generales y específicos de los accionistas
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 ___ 3 <input checked="" type="checkbox"/> 2 ___ 1 ___ ↓	Trato equitativo promulgado en el Código de Buen Gobierno
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente <u>Se reconocen</u>	La empresa compromete a cumplir frente a sus accionistas, inversionistas, tenedores de bonos y de otros valores, empleados, acreedores, proveedores, la comunidad, el Estado y terceros en general, con todos los parámetros, principios y requerimientos establecidos por la ley, los estatutos sociales y el Código.
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	El comité de auditoría garantiza el oportuno cumplimiento de las responsabilidades de la Revisoría fiscal
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	<u>No se revela</u> A veces se revela Si se revela	No se pudo acceder al informe de gestión
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO ___	La delegación de funciones y responsabilidades y la independencia que posee cada órgano proporciona la orientación necesaria para el cumplimiento de los objetivos propuestos

10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	Anualmente se presentan informes que dan cuenta del cumplimiento o no de los parámetros, y posibles mejoras para realizar
----	---	--	---

Consciente de su responsabilidad ante sus accionistas, empleados, inversionistas, clientes, proveedores, y ante la sociedad y el país, TABLEMAC S. A., en un marco de profundo respeto por la Ley, ha establecido el presente Código de Buen Gobierno, cuyo objetivo es fortalecer la cultura corporativa de buen gobierno, recopilando los principios y políticas que establecen el marco de protección de los derechos de los inversionistas y otros terceros con interés en la Compañía, la administración y gobierno de la Sociedad, y el manejo de la información y los conflictos de interés.

Contiene:

- Relaciones con los accionistas y demás inversionistas
- Reglamento de funcionamiento para la asamblea general de accionistas
- Reglamento de funcionamiento de la junta directiva
- Sistemas de control de la sociedad
- Grupos de interés y responsabilidad social
- Disposiciones finales
- Procedimiento a ser observados por la sociedad y personas vinculadas a la misma, para la negociación de valores

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	<a href="http://www.carvajalempaques.com/nuestra_empresa">http://www.carvajalempaques.com/nuestra_empresa</a> Acción de acuerdo con el marco de la ley y las normas establecidas en los diferentes países en que opera.
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	La empresa es reconocida por su contribución al desarrollo de sus clientes, con procesos comprometidos con el medio ambiente y cumpliendo los valores y principios de la Organización
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	<a href="http://www.carvajalempaques.com/nuestra_empresa/organigrama/">http://www.carvajalempaques.com/nuestra_empresa/organigrama/</a> Se muestra la estructura del personal directivo que hace parte de Carvajal Empaques S.A
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO ___	Los derechos consagrados en los Estatutos, también se da regulación mediante el Reglamento de emisión y colocación de acciones, Declaración del inversionista mayoritario y el Procedimiento protección al inversionista
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 <input checked="" type="checkbox"/> 3 ___ 2 ___ 1 ___	Mediante los mecanismos mencionados en el punto anterior, se da garantía sobre el tratamiento equitativo de los accionistas y garantiza la participación de estos en la toma de decisiones, además las inquietudes que surjan serán atendidas en la Oficina de atención al accionista
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente <u>Se reconocen</u>	Carvajal Empaques existe y actúa dentro de un medio social del cual hace parte. Con él tiene responsabilidades cuyo cumplimiento deben ser objeto de atención permanente. Se identifican los grupos de interés internos y externos y con cada uno desarrolla un propósito especial.
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre	Dentro del capítulo de controles se evidencia las acciones tomadas por parte de la auditoría interna y de la revisoría fiscal para dar cuenta oportunamente de las operaciones de la empresa
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	Se presenta información financiera de aspectos del negocio, tipo económico, compromiso con el medio ambiente, imagen corporativa, beneficios económicos y criterios de negociación

9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	Dentro de los controles establecidos por la organización, se tiene la conformación de diferentes comités que velan por el cumplimiento a cabalidad de las funciones de los demás órganos para alcanzar los objetivos propuestos. Reglamento interno de la JD, Reglamento interno de AGA
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO ___	<a href="http://www.carvajalempaques.com/accionistas/gobierno-corporativo/codigo-de-buen-gobierno/">http://www.carvajalempaques.com/accionistas/gobierno-corporativo/codigo-de-buen-gobierno/</a> La Asamblea de Accionistas en su sesión del 29 de septiembre de 2011 adoptó el Código de Buen Gobierno de la Compañía, y la Junta Directiva en su sesión del 29 de marzo de 2012, según Acta No. 197, lo actualizó

El Código de Buen Gobierno, adoptado por Carvajal Empaques S.A. tiene como propósito establecer políticas y prácticas propias de gobernabilidad, las cuales, aunadas a los estatutos y a la normatividad legal vigente, tiendan a orientar las actuaciones de los accionistas, inversionistas, directivos, altos ejecutivos, demás trabajadores, proveedores, contratistas y demás grupos de interés, teniendo parámetros claros de actuación para el ejercicio adecuado de sus derechos y obligaciones. Contiene:

- Identificación de la compañía
- Accionistas e inversionistas
- Asamblea general de accionistas
- Junta directiva
- Alta administración
- Comité de auditoría
- Controles
- Grupos de interés
- Información
- Gestión de riesgos
- Conflictos de interés y prácticas inaceptables
- Mecanismos de resolución de controversias
- Verificación de prácticas de GC
- Declaración del accionista mayoritario

# Pregunta	Pregunta	Posibles resultados	Observaciones
1	El marco de gobierno corporativo está diseñado de acuerdo a las exigencias del mercado?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	La empresa día a día busca perfeccionar sus procesos productivos cuidando el medio ambiente e impulsando mejoras en la sociedad
2	Dentro del marco de Gobierno corporativo, tienen en cuenta los Requisitos legales y reglamentarios?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	En la empresa se ha establecido un marco estratégico para orientar sus acciones, el cual está enmarcado en los requisitos legales propuestos por el Gobierno de la República de Colombia y sus entes de control
3	Existe una jerarquía clara dentro de la organización?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO ___	Se evidencia la estructura empresarial
4	¿Existen mecanismos que amparen los derechos de los accionistas?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles NO ___	Los derechos de los accionistas exigibles por medio de lo consagrado en el Código de Buen Gobierno
5	¿Cuál es el grado de equidad en el trato a los accionistas?	5 ___ 4 ___ 3 <input checked="" type="checkbox"/> 2 ___ 1 ___ ↓	Sólo se brinda información contenida en los Estatutos o propiamente en el Código de Buen Gobierno
6	¿Se reconocen los derechos de las partes interesadas establecidos por la ley?	No se reconocen Se reconocen muy poco Se reconocen pero no lo suficiente <u>Se reconocen</u>	En el Código de Buen Gobierno se estipula cuáles son los grupos de interés y la manera en que actuarán para obtener la mejor relación posible, además de la responsabilidad social que maneja la empresa
7	¿Se dan a conocer oportunamente los informes de auditoría?	Nunca Casi nunca A veces Casi siempre <u>Siempre</u>	Se muestra que los informes son oportunos ya que debe rendir a los accionistas en la Asamblea General de Accionistas, los hallazgos relevantes, con el fin de que los accionistas, la Junta Directiva, el Presidente y los inversionistas, cuenten con la información necesaria para tomar las decisiones requeridas.
8	¿En los informes de gestión se revela información financiera y no financiera?	No se revela A veces se revela <u>Si se revela</u>	La Sociedad revela a sus accionistas, inversionistas, terceros con interés en la Compañía, al mercado y la sociedad en general, toda aquella información que se considere relevante frente a la

			Empresa, su situación financiera, jurídica, comercial, laboral, los riesgos eventuales, los conflictos de interés y el cumplimiento de los estándares de gobierno corporativo
9	¿Existen mecanismo que garanticen y orienten las responsabilidades del consejo?	SI <input checked="" type="checkbox"/> Cuáles  NO _____	Las normas de comportamiento ético que cobija a todas las instancias de la empresa, además de la independencia de los comités conformados para velar por el cumplimiento de las responsabilidades y normas
10	¿Dentro de los informes emitidos por las organizaciones se da cuenta del seguimiento y mejora al sistema de Gobierno Corporativo?	SI _____ Cuáles  NO <input checked="" type="checkbox"/>	No se evidencia seguimiento ni mejoras al Código de Buen Gobierno de esta empresa

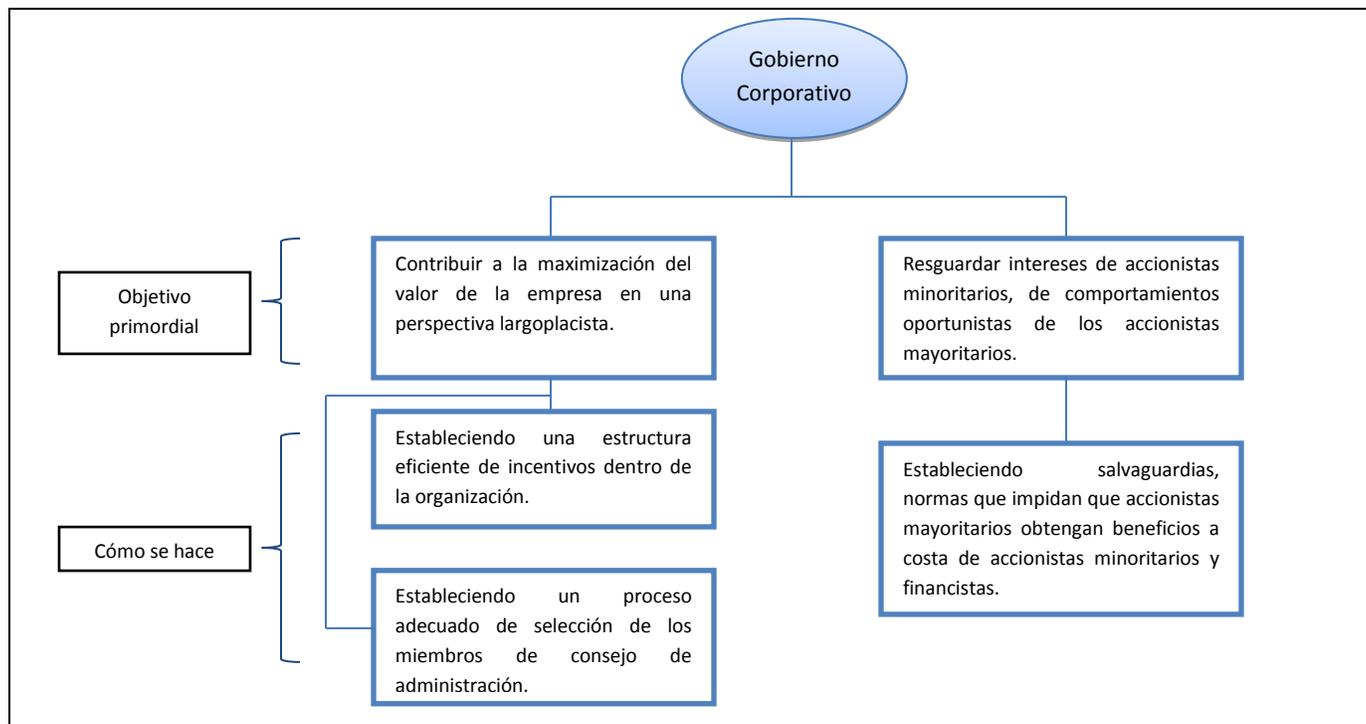
El Código de Buen Gobierno de Enka de Colombia S.A. reúne la prácticas y políticas de gobierno corporativo al interior de la Empresa, el manejo de la información corporativa y los principios que enmarcan las relaciones con sus trabajadores, inversionistas, clientes, proveedores, la sociedad y el país, teniendo como base las leyes, normas y regulaciones emitidas por el Gobierno de la República de Colombia y sus entes de control. Contiene:

- Acciones y accionistas
- Dirección y administración de la sociedad
- Transparencia, fluidez e integridad de la información
- Conflictos de interés y resolución de controversias



## Anexo 2. Objetivos del Gobierno Corporativo

### Principales objetivos del Gobierno Corporativo



Fuente: Díaz (2003), Shleifer y Vishny (1997) y Parisi et al. (2000)

### Anexo 3. Modelos de Gobierno Corporativo

## Modelos de Gobierno Corporativo

Fuente: Gaitán, S. 2009. Gobierno Corporativo en Colombia. Tendencias actuales. Ad- Minister, N° 15. Pág 142

Modelos	Ventajas	Desventajas	Implicaciones en Latinoamérica
<b>Angloamericano</b>	-Es muy conocido	-Enfoque de corto plazo: no se preocupan por la permanencia de la empresa al largo plazo	-Para economías débiles no funciona muy bien por los altos costos sociales que puede tener asociados
	-Entrega buenos rendimientos	-Conjunto de desconocidos que invierten juntos	-La cultura y los valores propios del modelo son difíciles de transmitir a la cultura latina
	-Para economías en auge el valor de la acción aumenta rápidamente	-Dirigidos por la junta directiva y el gerente que buscan satisfacer sus intereses personales	
	-Prima el accionista		
<b>Alemán</b>	-Los trabajadores se preocupan por la corporación y, por tanto, tienen menos descanso laboral	-Los seres humanos deben ser vistos por igual y se deben potenciar sus capacidades	-Manejo de los sindicatos
	-Visión estratégica	-Se pueden generar conflictos entre los empleados	-Administración y participación del recurso humano
	-Menos colapsos	-Explotación del empleado	
	-Perspectivas muy atractivas para el inversionista extranjero		
	-Alta calidad, y son muy competitivas		
<b>Japonés</b>	-Tiene los mejores elementos del derecho alemán, japonés y americano	-Al ser tan colectivista no hay efectividad en las actividades de bajo funcionamiento	-Es atractivo para los inversionistas extranjeros y genera beneficios a los grupos de interés
	-Todos trabajan por la supervivencia de todos		
	-Empleo vitalicio		
	-La corporación misma, los clientes, empleados, acreedores y accionistas		

**Anexo 4. Investigación Previa: Gobierno Corporativo en Colombia. Tendencias actuales. Revista Ad- Minister- Universidad EAFIT**

A continuación se presenta un anexo relacionado con un estudio que va muy ligado con nuestra investigación, se toma copia textual:

En la presente investigación se realizó un estudio basado en las empresas que han adoptado código de buen gobierno y que están registradas en la página de la Superintendencia Financiera a julio de 2009. Se planteó como objetivo evaluar algunas características de esas empresas, tales como el sector económico al que pertenecen, tipo de entidad, tiempo de adopción del código de buen gobierno y la última modificación de este. En la siguiente tabla se presenta la incursión anual de las empresas que han adoptado estas prácticas:

Penetración de la adopción de gobierno corporativo en Colombia

Año	No. De Empresas	%
2001	12	10%
2002	45	36%
2003	9	7%
2004	10	8%
2005	3	2%
2006	10	8%
2007	8	6%
2008	10	8%
2009	4	3%
No informa	13	10%
Total	124	100%

Fuente: Gaitán, S. 2009. Gobierno Corporativo en Colombia. Tendencias actuales. Ad- Minister, N° 15. Pág 149

En la siguiente tabla se aprecia la deficiente preocupación de las empresas por adoptar cambios en los códigos de buen gobierno pese a la elaboración de la Encuesta Código País:

**Última modificación al gobierno corporativo**

Fuente: Gaitán, S. 2009. Gobierno Corporativo en Colombia. Tendencias actuales. Ad- Minister, N° 15. Pág 149

Año	No. De Empresas	%
2002	3	2%
2003	3	2%
2004	1	1%
2006	11	9%
2007	16	13%
2008	18	15%
2009	9	7%
No ha modificado	63	51%
Total	124	100%

## Tendencias negativas en el entorno Colombiano para el desarrollo del gobierno corporativo

Propensión de las empresas Colombianas hacia el endeudamiento (Pachón, 2007)
Mercado de Valores de Colombia orientado con énfasis hacia la renta fija (Pachón, 2007)
Alto grado de concentración accionaria (Pachón, 2007)
Desconfianza y poca credibilidad en la eficiencia de la justicia (Marulanda, 2003)
Inestabilidad jurídica. Modificación en la legislación tributaria e incertidumbre en cuanto a los fallos (Cano, Orduz y Hoyos, 2007)
Improvisación en la formulación de las normas y poca o ninguna consulta a las empresas afectadas por las regulaciones (Cano, Orduz y Hoyos, 2007)
El tema de corrupción (Cano, Orduz y Hoyos, 2007)

Fuente: Gaitán, S. 2009. Gobierno Corporativo en Colombia. Tendencias actuales. Ad- Minister, N° 15. Pág 143

### Anexo 5. Actas de las reuniones

Antes de relacionar las reuniones presenciales que se tuvieron con el asesor temático, es importante resaltar que también se recibieron asesorías telefónicas y por medio de correo electrónico, de las cuales por su informalidad y urgencia, no fueron consignadas, pero fueron de gran ayuda dentro del desarrollo de la investigación.

<b>Reunión #:</b>	01	<b>Lugar:</b>	13 -111	<b>Fecha:</b>	Noviembre 11- 2013
<b>Asistentes:</b>	Mariana Niño	Lina María Muñoz Osorio			
<b>Tema:</b>	Puesta en común del ante proyecto de trabajo de grado I y revisión puntual de algunos aspectos del trabajo				
<p>En esta reunión Lina entregó las correcciones y los puntos en los cuales nos debíamos enfocar para el artículo, partiendo del trabajo entregado en "Trabajo de grado I", con lo cual nos pudimos guiar para comenzar a realizar nuestro artículo investigativo. Discutimos temas de actualidad del Gobierno Corporativo, me brindó bibliografía de interés y finalmente planeó ideas de cómo podríamos llevar a cabo el proceso investigativo.</p>					

<b>Reunión #:</b>	02	<b>Lugar:</b>	13-111	<b>Fecha:</b>	Enero 16- 2014
<b>Asistentes:</b>	Mariana Niño	Evelyn Rodríguez Echavarría		Lina María Muñoz Osorio	
<b>Tema:</b>	Revisión de dudas y evolución				
<p>En esta reunión presentábamos algunas dudas de cómo llevar a cabo la investigación y como armar el cuerpo de trabajo, pero también teníamos algunas ideas para el trabajo y queríamos compartirla con nuestra asesora con el fin de</p>					

evaluar la viabilidad de estas, aunque entramos con muchas inquietudes a la reunión, al finalizar ya estábamos un poco más claras con la realización y como comenzar.

<b>Reunión #:</b>	03	<b>Lugar:</b>	13-111	<b>Fecha:</b>	Febrero 21 de 2014
<b>Asistentes:</b>	Mariana Niño	Evelyn Rodríguez Echavarría		Lina María Muñoz Osorio	
<b>Tema:</b>	Revisión primera entrega				

El día 14 de febrero entregamos nuestra primera entrega con el fin poder hacer correcciones antes de la entrega definitiva, es por esto que en esta reunión se abordó el tema de los avances y como seguir adelante con lo que ya se tiene estructurado, manifestamos lo que habíamos encontrado en las empresas y nuestra inquietud respecto a la muestra ya que esta se hacía cada vez más grande y debíamos delimitar bien, sin salirnos de lo planteado en "trabajo de grado I", una vez abordados los temas principales, abordamos temas de actualidad del Gobierno Corporativo y nos alimentamos un poco más en esta materia.

<b>Reunión #:</b>	04	<b>Lugar:</b>	13-111	<b>Fecha:</b>	Marzo 18 de 2013
<b>Asistentes:</b>	Evelyn Rodríguez Echavarría	Lina María Muñoz Osorio			
<b>Tema:</b>	Revisión de dudas y evolución				

En esta reunión presentábamos algunas dudas de cómo llevar a cabo esta fase de la investigación dónde ya estábamos culminando la recopilación de información de las empresas y como armar el cuerpo del artículo.

<b>Reunión #:</b>	05	<b>Lugar:</b>	Facultad	<b>Fecha:</b>	Marzo 22 de 2013
<b>Asistentes:</b>	Evelyn Rodríguez Echavarría	Mariana Niño			
<b>Tema:</b>	Avances del artículo y memoria metodológica				

Nos reunimos para comenzar con la elaboración del capítulo de los resultados del artículo, analizar la información recopilada y además ir consignando los datos en la memoria metodológica.

<b>Reunión #:</b>	06	<b>Lugar:</b>	Facultad	<b>Fecha:</b>	Abril 05 de 2013
<b>Asistentes:</b>	Evelyn Rodríguez Echavarría		Mariana Niño		
<b>Tema:</b>	Avances del artículo y memoria metodológica				
<p>La reunión tenía como fin darle los detalles al artículo y a la memoria metodológica, revisar errores de ortografía, redacción y complementar en el cuerpo de ambos textos.</p>					